Lundbeck

Código de Ética

Conteúdo

Cultura

03 Mensagem do Nosso CEO
04 Por que este Código?
05 Comportamentos que Apoiam a Vivência do Código
06 Responsabilidade dos Gerentes
07 Compromisso com a Sustentabilidade

Tomada de Decisões Éticas

08 Seu Guia para Tomada de Decisões Éticas

Contato

09 Informações de Contato

Falar Claramente

10 A Cultura de Falar Claramente da Lundbeck
10 Não Retaliação
10 Investigação de Violações do Código

Colaboração

12 Pacientes e Cuidadores
13 Profissionais de Saúde
14 Parceiros Externos
15 Comunidade de Trabalho da Lundbeck

Compromisso

Inovação:

17 Pesquisa e Desenvolvimento
18 Pesquisa Clínica
19 Direitos de Propriedade Intelectual

Conduta Ética Empresarial:

20 Segurança do Paciente
21 Meio Ambiente e Clima
22 Bem-estar Animal
23 Concorrência Justa e Aberta
24 Presentes e Doações
25 Marketing Responsável
26 Redes Sociais
27 Direitos Humanos e Trabalhistas
28 Saúde, Segurança e Bem-estar Mental
29 Inclusão e Comunidade
30 Funcionários Públicos, Atividades Políticas e Lobby

Integridade Pessoal:

31 Anticorrupção
32 Conflitos de Interesse
33 Informações Privilegiadas
34 Integridade Financeira

Proteção de Ativos e Informações:

35 Ativos e informações da Empresa
36 IA, Ética de Dados e Privacidade de Dados

Mensagem do nosso CEO

Caros Colegas,

A confiança é a base de qualquer relacionamento bem-sucedido. Quando agimos com integridade e transparência, conquistamos a confiança daqueles a quem servimos e com quem colaboramos. Isso é fundamental para promover parcerias de longo prazo e garantir que possamos continuar a ter um impacto positivo na vida de pacientes em todo o mundo.

Manter essa confiança exige um compromisso firme e inabalável de fazer o que é correto. Significa ser responsável por nossas ações, tomar decisões alinhadas com nossos princípios, manter sempre uma visão empresarial para o sucesso de longo prazo da Lundbeck e expressar nossa opinião quando percebemos algo que não parece correto. O propósito do Código de Ética da Lundbeck é fornecer orientação para lidar com diversas situações e complexidades do nosso setor. O Código não é só um conjunto de regras; é um reflexo dos comportamentos que esperamos e da cultura Focused Innovator.

Reserve um tempo para se familiarizar com nosso Código de Ética discuta-o com seus colegas e use-o para tomar decisões das quais você possa se orgulhar. Vamos todos nos comprometer a viver de acordo com esses princípios todos os dias, garantindo que a Lundbeck continue sendo uma empresa farmacêutica confiável e respeitada em nosso setor.

Charl Van Zyl
CEO da Lundbeck

Por que esse Código?

Nosso Guia para fazer melhores escolhas

Nosso Código de Ética atende a dois propósitos principais. Em primeiro lugar, descreve os compromissos da Lundbeck em promover uma cultura de trabalho e práticas comerciais éticas e sustentáveis. Em segundo lugar, serve como um guia para os colaboradores da Lundbeck, auxiliando-nos a aproveitar nossas capacidades e conhecimentos para tomar as decisões corretas em nosso trabalho diário.
Este Código também define as expectativas em relação às organizações com as quais trabalhamos e serve como uma forma de comunicar aos nossos stakeholders quem somos, como conduzimos nossos negócios e como desejamos ser vistos pelos outros.

Como usar este código?

O Código esclarece o seguinte:

O PORQUÊ – Por que o assunto é relevante.
NÓS – o comprometimento e a abordagem da Lundbeck.
I – O que isso pode significar para mim, para você e para parceiros externos.
SAIBA MAIS – Informações adicionais recomendadas.

Nosso Código foi criado para nos auxiliar em nosso trabalho diário. Porém, nem todos os princípios se aplicam uniformemente a todos, pois as expectativas podem variar de acordo com sua função e ambiente de trabalho.

Leia-o atentamente e discuta-o com seus colegas e gerente. Use-o como uma ferramenta para navegar por diversas situações e tomar decisões informadas. Ela permite que você defenda o que é certo e fale claramente quando encontrar algo que não pareça certo.

Conformidade com a legislação e além dela

A Lundbeck está comprometida em cumprir todas as leis e regulamentações aplicáveis que regem suas operações. Estabelecemos políticas e procedimentos para demonstrar nossa dedicação a esses compromissos. Embora esses compromissos não sejam explicitamente mencionados em cada seção deste Código, eles são a base de nossa abordagem geral e orientam nossas ações.

Este Código se aplica globalmente a todas as nossas operações. No entanto, em certos casos, nossas políticas ou outras orientações podem incluir variações específicas de cada país para garantir a conformidade com os requisitos locais, os quais podem prevalecer.

E se este Código não responder à minha pergunta?

É possível que este Código não forneça ações específicas para todas as situações, mas ele descreve nossos princípios para orientar seu trabalho diário. Também apresenta o nosso Guia de Tomada de Decisões Éticas, informa como obter mais orientações e explica como relatar preocupações.

E se eu observar ou ouvir algo que esteja em desacordo com o Código?

Incentivamos todos a se envolverem em um diálogo contínuo sobre compliance e ética com seus colegas e gerentes. No entanto, compreendemos que nem todas as questões, dilemas ou preocupações podem ser discutidos abertamente. Se você não tiver certeza sobre como agir ou estiver preocupado com o fato de que uma questão não está sendo devidamente tratada, procure orientação. Você pode encontrar os contatos necessários na seção Contato. É possível relatar preocupações graves relacionadas ao compliance com total confidencialidade no canal Compliance Hotline. Qualquer pessoa que expresse uma preocupação de boa-fé está protegida pela política de não retaliação da Lundbeck. Você pode ler mais sobre nosso processo de reclamações na seção Falar Claramente.

Consequências da Violação deste Código

O não cumprimento do nosso Código ou das políticas, procedimentos ou instruções de apoio pode ter consequências graves para a empresa e para você.
A empresa pode enfrentar multas significativas, sanções regulatórias e perda de credibilidade. Todas as potenciais violações deste Código são investigadas e ações corretivas e disciplinares são tomadas conforme necessário. Todos nós temos um papel importante para garantir que nossas ações estejam alinhadas com os princípios estabelecidos neste Código.

Comportamentos que apoiam a vivência do Código

Em nossa aspiração de nos tornarmos Focused Innovator, todos temos a responsabilidade de adotar a curiosidade, a adaptabilidade e a responsabilidade – características essenciais que nos ajudam a viver nosso Código todos os dias.

Aspiramos a nos tornar um FOCUSED INNOVATOR desenvolvendo tratamentos transformadores em neurociência para pacientes com grandes necessidades não atendidas, ao mesmo tempo em que proporcionamos crescimento sustentável a longo prazo.

A CURIOSIDADE nos leva a buscar continuamente conhecimento e compreensão. Ao promover uma cultura de curiosidade, incentivamos a formulação de perguntas, a exploração de novas ideias e o desafio ao status quo. Esse comportamento apoia nosso Código de Ética ao promover inovação, melhoria contínua e uma compreensão mais profunda do nosso trabalho e do mundo ao nosso redor. Garante que permaneçamos abertos e proativos na busca de soluções, o que, em última análise, leva a melhores tomadas de decisão e práticas éticas.

ADAPTABILIDADE é a capacidade de se adaptar a novas condições e aceitar mudanças. Em um ambiente em rápida evolução, ser adaptável nos permite responder de forma efetiva a novos desafios e oportunidades. Esse comportamento reforça nosso Código de Ética, garantindo que permaneçamos flexíveis e resilientes, mantendo nosso compromisso com os padrões éticos, inclusive diante de mudanças. Isso nos ajuda a permanecer atualizados e eficazes, promovendo uma cultura de aprendizado e crescimento contínuos.

RESPONSABILIDADE significa assumir a responsabilidade por nossas ações e seus resultados. Isso implica ser transparente, assumir nossos erros e corrigi-los quando necessário. Esse comportamento reforça nosso Código de Ética, garantindo que cumpramos nossos compromissos e mantenhamos a integridade em todas as nossas negociações. A responsabilidade promove a confiança e o respeito entre colegas, parceiros externos e stakeholders, reforçando uma cultura de honestidade e confiabilidade.

Juntos, esses comportamentos – curiosidade, adaptabilidade e responsabilidade – criam uma base sólida para viver nosso Código de Ética. Eles nos orientam em nossas ações diárias, garantindo que defendamos nossos valores e mantenhamos os mais altos padrões de comportamento ético.

Responsabilidade dos Gerentes

Ao cumprir essas responsabilidades, os gerentes ajudam a manter os mais altos padrões de comportamento ético na Lundbeck, garantindo que nossas ações estejam alinhadas com os princípios estabelecidos em nosso Código de Ética.

Liderar pelo Exemplo

Os gerentes da Lundbeck desempenham um papel fundamental na manutenção do nosso Código de Ética. Ao demonstrar comportamento ético e integridade em suas ações diárias, os gerentes dão um exemplo positivo para suas equipes. Liderar pelo exemplo significa seguir o nosso Código de forma consistente, tomar decisões que reflitam os nossos valores, além de demonstrar compromisso com práticas éticas.

Dar suporte às Suas Equipes

Os gerentes são responsáveis por criar um ambiente em que os colaboradores se sintam apoiados e encorajados a agir eticamente. Isso inclui fornecer orientação sobre questões de compliance e ética, promover a comunicação aberta e garantir que os membros da equipe entendam a importância do nosso Código de Ética. Os gerentes devem promover de forma ativa uma cultura de integridade e respeito, na qual os colaboradores se sintam confortáveis em buscar orientação e expressar preocupações.

Escalar Possíveis Violações

É essencial que os gerentes sejam vigilantes e proativos na identificação de possíveis violações do nosso Código de Ética. Quando um gerente tiver conhecimento de uma possível violação, ele deverá tomar as medidas adequadas, encaminhando a questão pelos canais apropriados. Os gerentes têm um papel importante a desempenhar para garantir que os colaboradores que relatem preocupações de boa-fé sejam protegidos contra retaliações.

Compromisso com a Sustentabilidade

Na Lundbeck, enfatizamos a sustentabilidade como um elemento essencial na maneira como administramos nossos negócios e buscamos um futuro melhor. Nosso compromisso com a sustentabilidade é deixar um impacto positivo nas pessoas, nos pacientes e na sociedade, além de mitigar os impactos adversos. Nós nos dedicamos a identificar e abordar impactos sociais adversos, como barreiras no acesso à saúde, e impactos ambientais, como mitigação das mudanças climáticas e poluição; em particular, em nossas operações, nas de nossas subsidiárias e em toda a nossa cadeia de valores.

Monitoramos continuamente a eficácia de nossas medidas de due diligence de sustentabilidade e comunicamos nossos impactos, ações e metas publicamente. Nosso compromisso se estende a abordar abertamente os impactos adversos que causamos ou para os quais contribuímos. Essa transparência e responsabilidade são fundamentais para nossa abordagem.

Ao aderir aos princípios de sustentabilidade, garantimos práticas comerciais que contribuem para o desenvolvimento sustentável e o impacto social positivo.

Seu Guia para a Tomada de Decisões Éticas

Assim como na vida, o trabalho envolve tomar inúmeras decisões, e haverá momentos em que nosso Código não oferecerá orientação específica. Nesses casos, nosso guia de cinco etapas pode ajudar você a fazer as escolhas certas. Considere isso uma lista de verificação ética para navegar por novas situações, desafios e dilemas. Familiarize-se com ele e coloque-o em prática!

CURIOSIDADE

1. Compreender o Contexto

- Reuni todas as informações relevantes sobre a situação?
- Quais são os possíveis impactos da minha decisão sobre os diferentes stakeholders?

2. Explorar Alternativas

- Considerei várias perspectivas e soluções?
- O que posso aprender com situações semelhantes ou experiências passadas?

ADAPTABILIDADE

3. Flexibilidade na Abordagem

- Estou disposto a reconsiderar minha decisão caso surjam novas informações?
- Como posso permanecer resiliente e proativo diante de desafios inesperados?

4. Melhoria Contínua

- Que medidas posso tomar para garantir aprendizado e melhoria contínuos neste processo?
- Como posso incorporar feedback para aprimorar minha abordagem de tomada de decisão?

RESPONSABILIDADE

5. Responsabilidade e Transparência

- Estou assumindo total responsabilidade pelos resultados da minha decisão?
- Como posso notificar minha decisão de forma transparente a todas as partes afetadas?

Informações de Contato

TÓPICO DO CÓDIGO DE ÉTICA	CONTATO
Questões Gerais sobre o Código de Ética » Faça perguntas e expresse suas preocupações relacionadas ao nosso Código de Ética.	• Seu Gerente Hierárquico • compliance@lundbeck.com • sustainability@lundbeck.com
Linha Direta de Compliance (Compliance Hotline) » Relate qualquer problema com o Código de Ética de forma anônima, confidencial e sem medo de retaliações.	• www.lundbeck.com • BrainWeb: open/hotline
Bem-estar Animal » Relate qualquer preocupação sobre tratamento, uso indevido ou abuso de animais sob nossos cuidados.	• Seu Gerente Hierárquico • veterinaryservices@lundbeck.com
Cibersegurança » Relate quaisquer incidentes ou violações de segurança.	• servicedesk@lundbeck.com
Privacidade de Dados » Relate preocupações com privacidade de dados.	• O seu Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO) • O seu Gerente Local de Proteção de Dados (DPM) • dataprivacy@lundbeck.com
Direitos de Propriedade Intelectual » Relate quaisquer preocupações ou situações relacionadas a patentes ou marcas registradas.	• patents@lundbeck.com • trademarks@lundbeck.com
Segurança do Paciente » Relate um efeito colateral ou outras informações de segurança.	• www.lundbeck.com

Falar Claramente

Falar Claramente sobre a cultura na Lundbeck

Na Lundbeck, acreditamos que promover uma cultura de confiança e responsabilidade é essencial para o nosso sucesso coletivo.

Incentivamos todos a falar livremente, permanecer vigilantes, fazer perguntas e levantar questões como parte normal da interação cotidiana.

Se você, como colaborador da Lundbeck ou parceiro comercial externo, tiver alguma preocupação sobre uma possível violação deste Código, das políticas da empresa ou da lei, oferecemos os seguintes canais para se manifestar de forma segura e confidencial ao relatar preocupações de suspeita de má conduta ou comportamento antiético:

- **Um Representante de Relações com os Colaboradores ou Representante Local de Pessoas e Cultura**
- **Um Diretor Jurídico/Diretor de Compliance**
- **Um membro da Equipe de Investigações de Compliance Global**
- **Um Ombudsman**
- **Linha Direta de Compliance (Compliance Hotline).**

→ CONTATO

Reconhecemos que manter uma cultura saudável de expressão também exige escuta ativa.

Os gerentes devem considerar, ouvir e abordar todas as preocupações e opiniões diferentes, incluindo as divergentes. Eles devem fazer com que os colaboradores se sintam ouvidos e valorizados, mesmo em assuntos difíceis, e garantir que as alegações de má conduta sejam relatadas à Linha Direta (Hotline) da Lundbeck ou diretamente à **Equipe de Investigações de Compliance Global** para medidas adicionais.

Não retaliação

A Lundbeck está comprometida com práticas comerciais responsáveis e com a proteção de indivíduos que levantam questões éticas e de compliance.

Não toleraremos nenhuma retaliação contra uma pessoa que levante uma possível preocupação de boa-fé ou coopere com uma investigação. Qualquer pessoa, independentemente da posição, que se envolver em comportamento de retaliação estará sujeita a ação disciplinar.

Retaliação é definida como qualquer ato, direto ou indireto, praticado, recomendado ou tolerado pelo empregador, que ocorra em um contexto de trabalho e cause prejuízo ao indivíduo que denuncia ou coopera. As subsidiárias ou afiliadas da Lundbeck podem definir retaliação com base nas leis locais do país.

Investigação de Violações de Código

Alegações de possíveis violações deste Código feitas de boa-fé receberão uma investigação justa e abrangente conduzida com assistência interna e/ou externa adequada.

Qualquer alegação de possíveis violações do Código será tratada com sigilo absoluto, com a opção de relatar anonimamente.

As violações do nosso Código, incluindo a não comunicação imediata de uma violação conhecida do Código, podem resultar em medidas disciplinares.

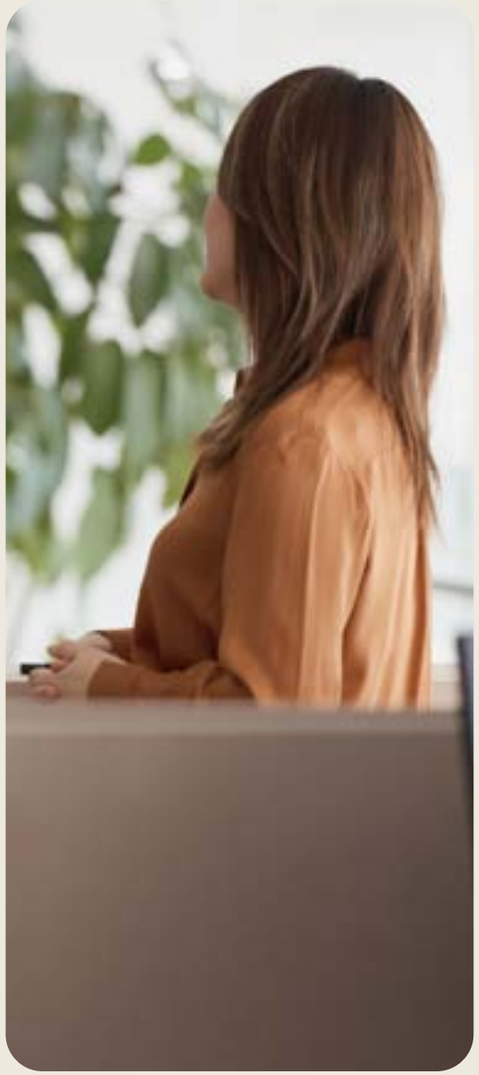
Ao relatar as questões de forma rápida e justa, reforçamos nosso compromisso em manter um local de trabalho confiável e ético.

Saber mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*
- *Informante e Antirretaliação*
- *Investigação Global*
- *BrainWeb: open/hotline*

Colaboração

Na Lundbeck, a colaboração está no centro do nosso compromisso de melhorar a saúde do cérebro. Acreditamos que, trabalhando em conjunto com diversos stakeholders, podemos alcançar melhores resultados e impulsionar a inovação. Esta seção descreve nosso compromisso em promover relacionamentos fortes, éticos e produtivos com:

- Pacientes e Cuidadores
- Profissionais de Saúde
- Parceiros externos
- Comunidade de Trabalho da Lundbeck



Pacientes e Cuidadores

POR QUE?

Nosso objetivo é ouvir e aprender ativamente com pacientes, cuidadores e organizações de pacientes para que, juntos, possamos desenvolver tratamentos inovadores e melhorar a qualidade de vida.

NÓS

- Colaboramos ativamente com pacientes, cuidadores e organizações de pacientes para tratar necessidades não atendidas e melhorar os resultados dos pacientes.
- Garantimos que todas as interações com pacientes, cuidadores e organizações de pacientes estejam de acordo com os regulamentos aplicáveis.
- Estabelecemos procedimentos e sistemas para documentar, revisar e aprovar essas interações, garantindo transparência e responsabilização.
- Respeitamos a confidencialidade e a privacidade dos pacientes, cuidadores e organizações de pacientes.

EU

- Garanto que minhas ações sempre levam em consideração o bem-estar e os interesses dos pacientes.
- Registro, comunico e divulgo as Transferências de Valor relevantes de acordo com os procedimentos da Lundbeck e os regulamentos locais aplicáveis.
- Trato todas as informações pessoais e confidenciais com o mais alto nível de cuidado e em conformidade com as leis de proteção de dados e nossas políticas internas.

Saiba mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*

- *Interações com profissionais de saúde (HCP), organizações de saúde (HCO), organizações de pacientes e pacientes*
- *Transferências de valor para profissionais de saúde, organizações de saúde, organizações de pacientes e pacientes*
- *BrainWeb: open/transparency*

*HCP/O = Profissional/Organização de Saúde

Profissionais de Saúde

POR QUE?

Acreditamos que nossas interações com profissionais de saúde e organizações de saúde têm uma influência profunda e positiva na qualidade do atendimento ao paciente e no valor de pesquisas futuras.

NÓS

- Interagimos com profissionais de saúde e organizações de saúde para fins apropriados e em conformidade com as regulamentações aplicáveis.
- Estabelecemos procedimentos e sistemas para documentar, revisar e aprovar essas interações, garantindo transparência e responsabilidade.
- Oferecemos treinamento adequado e realizamos monitoramento para garantir a conformidade com os procedimentos da Lundbeck e as regulamentações locais aplicáveis.

EU

- Documento a necessidade legítima e o propósito profissional das interações com profissionais de saúde ou organizações de saúde.
- Garanto que as interações estejam livres de conflitos de interesse.
- Garanto que todas as cobranças pelos serviços prestados representam o valor justo de mercado.
- Garanto que entretenimento, lazer ou atividades sociais não estão incluídos nessas atividades.
- Registro, comunico e divulgo as transferências de valores relevantes de acordo com os procedimentos da Lundbeck e os regulamentos locais aplicáveis.

Saiba mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*

- *Interações com profissionais de saúde (HCP), organizações de saúde (HCO), organizações de pacientes e pacientes*
- *Transferências de valor para profissionais de saúde, organizações de saúde, organizações de pacientes e pacientes*
- *BrainWeb: open/transparency*

*HCP/O = Profissional/Organização de Saúde

Parceiros Externos

POR QUE?

Dependemos de parceiros confiáveis e respeitáveis que compartilhem nossos padrões éticos, nos ajudando a ter sucesso e a construir confiança com todas os stakeholders.

NÓS

- Selecionamos parceiros externos com base em critérios claros e justos.
- Garantimos que eles atendam aos nossos padrões de qualidade e integridade.
- Cumprimos as restrições e sanções e nunca nos envolvemos com indivíduos ou entidades penalizadas.
- Realizamos due diligences sistemáticas, oportunas e baseadas em riscos para nossos terceiros.
- Esperamos que nossos parceiros externos cumpram nosso Código de Ética.
- Mantemos um diálogo contínuo e aberto com nossos parceiros externos, incluindo o monitoramento de seu desempenho nos termos dos acordos estabelecidos com a Lundbeck.

EU

- Seleciono parceiros externos e intermediários terceirizados com base em necessidades legítimas e claramente identificadas, usando critérios de seleção objetivos e evitando conflitos de interesse.
- Sigo os processos de aquisição e due diligence de terceiros da Lundbeck.
- Mantenho um diálogo aberto com parceiros externos e terceiros intermediários para construir confiança e melhorar continuamente a colaboração.

Saiba mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*
- *Due Diligence de Terceiros*
- *BrainWeb: open/TPIDD*

Comunidade de Trabalho da Lundbeck

POR QUE?

Continuaremos competitivos e inovadores, valorizando o aprendizado contínuo e aproveitando o conhecimento dos nossos colegas. Ao desafiar abertamente o status quo e fazer sugestões ponderadas de mudanças, promovemos um ambiente de crescimento e melhoria.

NÓS

- Promovemos um ambiente de trabalho aberto e confiável, onde todos se sintam valorizados e capacitados a contribuir com nosso compromisso de melhorar a saúde do cérebro.
- Não toleramos discriminação, assédio ou retaliação em nosso ambiente de trabalho.
- Incentivamos nossos colaboradores a aprender, desenvolver e explorar continuamente todo o seu potencial.
- Reconhecemos a importância de um equilíbrio saudável entre trabalho e lazer.
- Incentivamos a comunicação aberta e o feedback para melhorar continuamente nosso ambiente de trabalho.

EU

- Trato as pessoas ao meu redor com respeito, mesmo quando temos opiniões diferentes.
- Avalio minhas rotinas de trabalho, necessidades e hábitos. Se necessário, faço ajustes para apoiar meu trabalho ou converso com meu gerente sobre o assunto.
- Assumo a responsabilidade pelo meu próprio bem-estar e apoio o bem-estar dos membros da minha equipe.
- Mantenho uma comunicação aberta e forneço feedback construtivo para ajudar a melhorar nosso ambiente de trabalho.
- Tomo medidas contra a discriminação, o assédio ou a retaliação se eu presenciar, observar ou suspeitar de tais ocorrências. → CONTATO

Saiba mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*
- *Antidiscriminação e Assédio*
- *BrainWeb: open/employeerelations*

Compromisso

Esta seção descreve nossos compromissos para construir um negócio sustentável. Define nossas responsabilidades para com nossos stakeholders e estabelece expectativas claras de integridade pessoal ao agir como colaborador da Lundbeck.

INOVAÇÃO:

- Pesquisa e Desenvolvimento
- Pesquisa Clínica
- Direitos de Propriedade Intelectual

CONDUTA ÉTICA EMPRESARIAL:

- Segurança do Paciente
- Meio Ambiente e Clima
- Bem-estar Animal
- Concorrência Justa e Livre
- Presentes e Doações
- Marketing Responsável
- Redes Sociais
- Direitos Humanos e Trabalhistas
- Saúde, Segurança e Bem-Estar Mental
- Inclusão e Comunidade
- Funcionários Públicos, Atividades Políticas e Lobby

INTEGRIDADE PESSOAL:

- Anticorrupção
- Conflitos de Interesse
- Negociação com Informações Privilegiadas
- Integridade Financeira

PROTEGER ATIVOS E INFORMAÇÕES:

- Ativos e Informações da Empresa
- IA, Ética de Dados e Privacidade de Dados

INOVAÇÃO:

Pesquisa e Desenvolvimento

POR QUE?

Ao aderir a altos padrões éticos em nossas atividades de pesquisa e desenvolvimento, mantemos a confiança e a credibilidade em nossos esforços científicos.

NÓS

- Respeitamos os direitos, a segurança e a dignidade dos indivíduos e comunidades envolvidos em nossas pesquisas.
- Mantemos a integridade científica e nos esforçamos para promover a prática da medicina.
- Garantimos que quaisquer dados ou informações que criamos ou pelos quais somos responsáveis sejam válidos e precisos.
- Estamos envolvidos em atividades de pesquisa e desenvolvimento cientificamente comprovadas e realizadas de acordo com elevados padrões éticos.

EU

- Contribuo para a integridade do nosso trabalho científico conduzindo minhas práticas de pesquisa com diligência.
- Verifico e valido dados e informações que manuseio, garantindo que sejam precisos e confiáveis.
- Pratico a comunicação transparente e evito declarações que possam induzir em erro ou desinformar.
- Realizo pesquisas com um enquadramento ético claro, garantindo a proteção dos direitos e o bem-estar dos participantes.
- Tenho conhecimento das leis, regulamentos e diretrizes relevantes para garantir que meu trabalho esteja em conformidade e atenda aos mais altos padrões.

Saiba mais: *www.lundbeck.com:*
- *Pesquisa e Desenvolvimento*
- *BrainWeb: open/RD*

INOVAÇÃO:

Pesquisa Clínica

POR QUE?

Os padrões éticos em pesquisas clínicas são essenciais para garantir a segurança e a dignidade dos participantes, ganhar sua confiança e melhorar a integridade da pesquisa, o que leva a tratamentos eficazes e seguros.

NÓS

- Conduzimos atividades de pesquisa clínica de acordo com diretrizes internacionais, boas práticas clínicas e padrões éticos.
- Fornecemos aos nossos pacientes e ao público informações adequadas sobre nossos ensaios clínicos conduzidos em pacientes enquanto eles estiverem em andamento e divulgamos os resultados após a conclusão.
- Garantimos que nossas atividades de pesquisa clínica sejam éticas, centradas no paciente e, no mínimo, cumpram os requisitos e regulamentações internacionais atuais.
- Aplicamos princípios científicos e padrões éticos na elaboração, condução e relato de pesquisas clínicas para garantir validade e confiabilidade dos resultados.

EU

- Observo e sigo os procedimentos da Lundbeck para pesquisa clínica.
- Participo apenas de estudos clínicos se isso fizer parte do meu trabalho e se eu estiver treinado e autorizado a fazê-lo.
- Garanto que os direitos, a segurança e a integridade dos participantes do estudo sejam protegidos.
- Observo e sigo os procedimentos da Lundbeck e quaisquer requisitos locais aplicáveis para o manuseio e proteção de dados dos participantes do estudo.

Saiba mais: *www.lundbeck.com:*

- *Ensaios clínicos*
- *Governança de Processos e Ensaios ICR*
- *BrainWeb: open/GCD*

INOVAÇÃO:

Direitos de Propriedade Intelectual

POR QUE?

Proteger nossas inovações e garantir a liberdade de operação garante que possamos continuar investindo em pesquisa e desenvolvimento, comercializando nossas inovações, promovendo a assistência médica e melhorando os resultados dos pacientes.

NÓS

- Garantimos a proteção de nossas inovações como direitos de propriedade intelectual.
- Fazemos cumprir nossos direitos de propriedade intelectual de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.
- Respeitamos os direitos de propriedade intelectual válidos e aplicáveis de parceiros externos.
- Garantimos que os colaboradores envolvidos recebam treinamento sobre as leis e regulamentos relativos à propriedade intelectual.

EU

- Seguirei as diretrizes da Lundbeck para a redação comercial responsável.
- Reportarei **ao responsável pelas Patentes e Marcas Registradas da Empresa** caso eu tenha feito invenções ou outras inovações. → CONTATO
- Entrarei em contato com**o responsável pelas Patentes e Marcas Registradas da Empresa** caso tenha alguma dúvida relacionada à proteção ou violação de nossas inovações. → CONTATO

Saiba mais:
- *BrainWeb: open/CPT*

CONDUTA ÉTICA EMPRESARIAL:

Segurança do Paciente

POR QUE?

Reconhecemos nossa responsabilidade com aqueles que confiam em nossos produtos e experiência para gerenciar suas condições com segurança.

NÓS

- Monitoramos continuamente os perfis de segurança dos produtos Lundbeck para garantir que os benefícios dos produtos sempre superem os riscos para os pacientes.
- Desenvolvemos continuamente nossos sistemas de farmacovigilância para atender às leis e regulamentações aplicáveis aos nossos medicamentos e atividades de pesquisa.
- Fornecemos relatórios oportunos sobre eventos adversos e dados agregados e interagimos proativamente com autoridades regulatórias e principais stakeholders.
- Garantimos que as informações do paciente sobre o uso seguro de nossos produtos sejam rastreáveis e atualizadas.
- Trabalhamos para combater medicamentos falsificados que ameaçam a saúde e o bem-estar dos pacientes.

EU

- Relato imediatamente qualquer suspeita de eventos adversos ou situações especiais relacionadas aos nossos medicamentos. → CONTATO
- Oriento indivíduos que apresentem suspeitas de eventos adversos ou situações especiais com produtos Lundbeck a entrarem em contato com seu médico.
- Comunico imediatamente quaisquer reclamações sobre produtos ou informações sobre medicamentos suspeitos ou comprovadamente falsificados. → CONTATO

CONDUTA ÉTICA EMPRESARIAL:

Meio Ambiente e Clima

POR QUE?

Abordar o impacto ambiental e a pegada climática do nosso negócio é essencial para proteger o meio ambiente e criar um futuro mais circular.

NÓS

- Trabalhamos proativamente para reduzir nossos impactos ambientais e climáticos e aqueles de nossa cadeia de valor.
- Aplicamos os princípios da economia circular e da química verde em nossas operações.
- Aproveitamos tecnologia, recursos, inovações e parcerias para manter um plano de transição climática alinhado com as últimas novidades científicas sobre mudanças climáticas.
- Definimos metas com Indicadores-chave de Desempenho para medir melhorias e nos responsabilizar.
- Interagimos com os stakeholders para promover a gestão ambiental.
- Estamos comprometidos com a divulgação transparente de nosso desempenho e progresso ambiental.

EU

- Considero os impactos e oportunidades ambientais e climáticos ao tomar decisões no meu trabalho.
- Mantenho-me atualizado sobre os esforços ambientais da empresa, envolvendo-me proativamente com conteúdos relacionados.
- Participo ativamente na proteção do meio ambiente, reduzindo o desperdício, conservando água e minimizando o consumo de energia e materiais.
- Exploro e priorizo a gestão ambiental nas decisões de compra, em consulta com nossos especialistas ambientais internos.

Saiba mais: *www.lundbeck.com:*
- *Ação Climática*
- *Uso e Descarte de Materiais*
- *Fornecedores e Obrigações de Terceiros*

CONDUTA ÉTICA EMPRESARIAL:

Bem-estar Animal

POR QUE?

Na Lundbeck, garantir o bem-estar animal é nossa prioridade. Somente quando não há alternativa, realizamos estudos em animais para garantir que os pacientes recebam medicamentos seguros e eficazes.

Ao aderir às orientações sobre proteção de animais usados para fins científicos e à Declaração de Marselha, nos comprometemos a promover boas práticas de bem-estar animal no uso de animais vivos para estudos conduzidos em todo o mundo.

Consulte o Eur-Lex para obter mais informações

NÓS

- Estamos comprometidos com a conduta responsável dos estudos com animais e fornecemos cuidados e instalações adequadas aos animais de laboratório.
- Garantimos que nossas políticas e procedimentos de pesquisa atendam às leis, diretrizes e licenças aplicáveis e que todos os colaboradores que trabalham com animais tenham treinamento documentado e apropriado.
- Incentivamos os colaboradores a tomarem iniciativas que aperfeiçoem, substituam ou reduzam o uso de animais (princípio dos 3Rs) e recompensamos as melhores iniciativas.
- Revisamos atentamente as organizações de pesquisa contratadas e os laboratórios que trabalham em nosso nome, bem como os fornecedores de animais, para garantir que eles atendam aos nossos padrões éticos.
- Esperamos que nossos parceiros externos garantam o bem-estar animal de acordo com, ou de forma semelhante, aos padrões de bem-estar animal da Lundbeck.

EU

- Sigo as políticas e procedimentos da Lundbeck para pesquisas envolvendo animais e garanto que os parceiros externos com os quais trabalho atendam aos nossos padrões éticos.
- Garanto que qualquer uso de animais de laboratório seja conduzido de acordo com um protocolo formal e que os resultados sejam documentados por escrito.
- Mantenho treinamento adequado e documentado.
- Trabalho continuamente para melhorar, reduzir e substituir o uso de animais.
- Relato quaisquer preocupações sobre os cuidados, instalações, tratamento, uso indevido ou abuso dos animais sob nossos cuidados.
  → CONTATO

Saiba mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*
- *Ética Animal*

CONDUTA ÉTICA EMPRESARIAL:

Concorrência Justa e Livre

POR QUE?

Acreditamos em um mercado justo, onde as empresas têm sucesso com base na qualidade de seus produtos e ganham negócios por meio de práticas honestas.

NÓS

- Estamos comprometidos com uma concorrência justa, livre e eficiente, sempre cumprindo as leis de concorrência para proteger mercados abertos.
- Competimos com base na qualidade dos nossos produtos.
- Participamos apenas de acordos e ações que respeitem os princípios da concorrência justa.
- Nunca colaboramos com concorrentes onde o propósito seja limitar a concorrência.
- Garantimos que nossas atividades de associação comercial estejam em conformidade com as leis de concorrência.
- Nunca nos envolvemos em comportamentos que possam ser abusivos em mercados onde a Lundbeck tem uma posição dominante.

EU

- Nunca restrinjo a concorrência por meio de acordos ou arranjos ilegais.
- Participo de licitações e contratos de forma independente, sem acordos com concorrentes.
- Não troco informações competitivas e sensíveis com concorrentes existentes ou potenciais.
- Evito discussões que possam levar a um comportamento anticompetitivo e coordenado, também garanto que as reuniões de associação comercial não incluam assuntos sensíveis à concorrência.
- Envolvo o **Departamento Jurídico Global** antes de impor cláusulas de concorrência, acordos de exclusividade ou restrições territoriais e lhes comunico quaisquer questões relacionadas com a concorrência.

Saiba mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*
- *Direito da Concorrência*

CONDUTA ÉTICA EMPRESARIAL:

Presentes e Doações

POR QUE?

Na Lundbeck, nosso objetivo é garantir que os presentes e doações que fornecemos sejam feitos de forma ética e transparente, sem esperar nenhum benefício em troca.

NÓS

- Garantimos que os presentes e doações sejam fornecidos de acordo com os procedimentos da Lundbeck e quaisquer requisitos locais adicionais.
- Fornecemos contribuições para fins legítimos e legais que beneficiem pacientes, assistência médica, pesquisa ou assumam a forma de caridade.
- Fornecemos subsídios e doações somente mediante solicitação do possível beneficiário, exceto quando forem para caridade ou pesquisa.
- Garantimos que os presentes e doações sejam concedidos aos destinatários elegíveis sem a expectativa de receber quaisquer benefícios em troca.
- Documentamos todos os presentes e doações, especificando o destinatário, a finalidade, o prazo e o valor fornecido.

EU

- Gerencio os presentes e doações de acordo com os procedimentos da Lundbeck e quaisquer requisitos locais adicionais.
- Nunca ofereço subsídios e doações com a expectativa de receber algum benefício em troca.
- Garanto que a contribuição foi usada para o propósito pretendido.
- Documento e guardo todas as solicitações, avaliações e respostas, bem como acordos efetivos e confirmações relevantes dos subsídios e doações fornecidos.
- Garanto que todos os presentes e doações sejam registrados em nossas contas e divulgados publicamente, conforme exigido pelos regulamentos locais.

Saiba mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*
- *Presentes e Doações*

CONDUTA ÉTICA EMPRESARIAL:

Marketing Responsável

POR QUE?

Promover produtos medicinais de forma responsável é crucial para manter a confiança na Lundbeck e em nossos produtos; cumprimos esse compromisso garantindo que os profissionais de saúde recebam informações justas, equilibradas e precisas para um melhor atendimento ao paciente.

NÓS

- Garantimos que nossas comunicações em todas as redes sociais e plataformas digitais estejam em conformidade com os códigos e leis aplicáveis.
- Garantimos que nossas atividades promocionais proporcionem informações justas, equilibradas e precisas.
- Garantimos que nossos colaboradores e terceiros sejam treinados para cumprir as leis, regulamentações e procedimentos aplicáveis da Lundbeck.
- Promovemos apenas produtos com uma Autorização de Comercialização válida para indicações aprovadas (ou seja, doença, dosagem, população/faixa etária e via de administração – ou seja, uso oral/injeção).
- Fornecemos amostras de produtos mediante solicitação, seguindo as leis e regulamentações locais.

EU

- Nunca ofereço benefícios pela prescrição ou recomendação de produtos medicinais.
- Utilizo somente materiais promocionais que tenham sido submetidos à aprovação médica, regulatória e/ou legal.
- Utilizo apenas materiais promocionais atualizados, completos e que forneçam referências claras a fontes relevantes de informação.
- Não participarei de atividades promocionais off-label além das indicações aprovadas.
- Garanto que minhas atividades pessoais nas redes sociais não mencionam produtos medicinais.

Saiba mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*
- *Redes Sociais*

CONDUTA ÉTICA EMPRESARIAL:

Redes Sociais

POR QUE?

Reconhecemos a importância das redes sociais na era digital atual como uma ferramenta poderosa para nos conectarmos com nossas redes, compartilhar informações e participar de discussões significativas. No entanto, sem o devido cuidado, nossas ações nas redes sociais também podem ter consequências regulatórias e reputacionais significativas.

NÓS

- Estamos comprometidos em manter uma presença responsável e profissional nas redes sociais.
- Garantimos que nossas comunicações sejam objetivas e precisas.
- Mantemos profissionalismo e transparência em relação à nossa associação com a Lundbeck.
- Evitamos interagir com postagens que mencionem produtos medicinais.

EU

- Estou atento ao conteúdo que compartilho e garanto que esteja alinhado com as diretrizes da Lundbeck.
- Evito publicar ou interagir com conteúdo relacionado a produtos medicinais.
- Respeito a confidencialidade das informações sensíveis e dos dados pessoais a que tenho acesso.

Saiba mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*
- *Redes Sociais*

CONDUTA ÉTICA EMPRESARIAL:

Direitos Humanos e Trabalhistas

POR QUE?

Respeitar os direitos humanos, incluindo o direito à saúde, é fundamental para o nosso compromisso de promover a saúde do cérebro e transformar vidas.

O compromisso da Lundbeck com o respeito pelos direitos humanos baseia-se na Declaração Universal dos Direitos Humanos e nas convenções fundamentais da OIT.

NÓS

- Reconhecemos nosso potencial impacto nos direitos humanos em toda a nossa cadeia de valor, afetando colaboradores, comunidades e pacientes.
- Estamos comprometidos em implementar medidas adequadas de due diligence para identificar, prevenir e mitigar nossos impactos sobre os direitos humanos.
- Temos como objetivo promover uma cultura de respeito e equidade, integrando os direitos humanos em nossas políticas e processos.
- Garantimos o acesso a um canal seguro de denúncias tanto para os nossos colaboradores quanto para os trabalhadores da cadeia de valor.

EU

- Atuo com respeito para com todas as outras pessoas em todas as transações comerciais.
- Mantenho uma comunicação aberta com fornecedores e terceiros e concordo com as expectativas de direitos humanos.
- Reajo, no caso de suspeitar que nossas práticas comerciais estão causando impactos negativos nas pessoas, seja em nossas operações ou em qualquer relacionamento comercial.

Saiba mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*
- *Declaração de Direitos Humanos*

CONDUTA ÉTICA EMPRESARIAL:

Saúde, Segurança e Bem-Estar Mental

POR QUE?

As pessoas estão no centro de tudo o que fazemos, e permanecer saudável e seguro no trabalho é um direito fundamental. O envolvimento contínuo com nossos colegas para melhorar ainda mais a saúde física e o bem-estar é uma prioridade para a Lundbeck.

NÓS

- Garantimos que nossos colaboradores tenham as condições de trabalho necessárias para realizar suas tarefas de maneira saudável e segura.
- Implementamos um processo completo para identificar e reduzir riscos, ao mesmo tempo em que promovemos as melhores práticas de saúde e segurança.
- Consideramos sistematicamente a saúde e a segurança ao estabelecer novas instalações, desenvolver novos produtos ou alterar a organização e os processos.
- Fornecemos programas contínuos de treinamento e educação para garantir que nossos colaboradores estejam sempre atualizados sobre as melhores práticas de saúde e segurança.
- Criamos um ambiente de trabalho psicologicamente seguro, onde questões de saúde e segurança e melhorias possam ser levantadas abertamente.
- Interagimos com nossos parceiros externos para melhorar seu desempenho em saúde e segurança.

EU

- Priorizo a prevenção, reconhecendo a necessidade de agir antes que surjam problemas de bem-estar físico ou mental.
- Dou o exemplo de como cuidar de mim e dos meus colegas.
- Participo de treinamentos e pesquisas relevantes sobre saúde e segurança.
- Forneço sugestões e melhorias em saúde e segurança e dou feedback sobre práticas inseguras e prejudiciais à saúde.

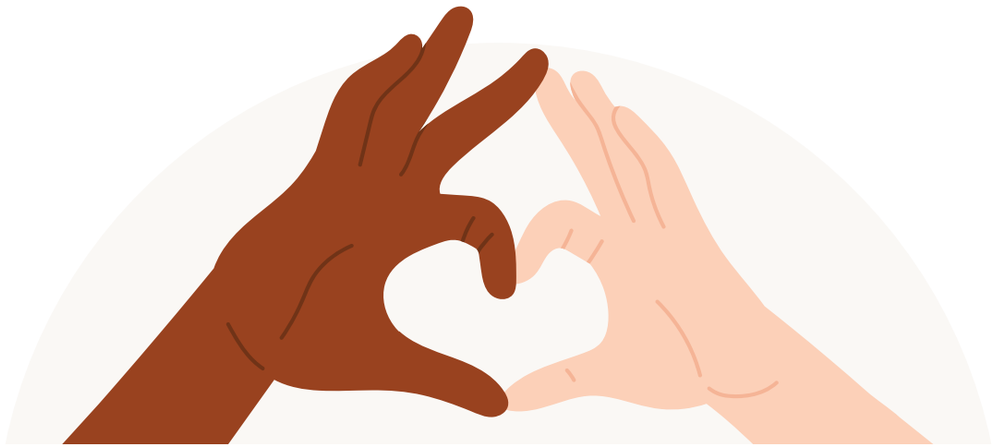
Saiba mais: *www.lundbeck.com:*
- *Saúde e Segurança no Trabalho*
- *BrainWeb: open/HSE*

CONDUTA ÉTICA EMPRESARIAL:

Inclusão e Comunidade

POR QUE?

Aceitamos as perspectivas e experiências únicas de cada indivíduo, aumentamos nossa capacidade de enfrentar desafios complexos e estimulamos nosso compromisso com a melhoria da saúde do cérebro. Nosso éthos e cultura promovem um ambiente que estimula a criatividade, aprimora a tomada de decisões e impulsiona a inovação, onde cada colega tem o poder de contribuir, colaborar e trazer perspectivas que refletem as comunidades que atendemos todos os dias.



NÓS

- Estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho onde todos se sintam valorizados, respeitados e capacitados para expressar sua autenticidade e experiências coletivas.
- Cultivamos uma cultura de inclusão e pertencimento que reflete nossos pacientes, comunidades e clientes conduzindo pesquisas inclusivas e nos envolvendo em parcerias ponderadas e colaborativas.
- Mantemos os princípios fundamentais que impulsionam a inovação, fortalecemos a colaboração e aprimoramos a tomada de decisões.
- Apoiamos oportunidades equitativas por meio de práticas justas e transparentes de contratação, promoção e remuneração.
- Criamos um ambiente psicologicamente seguro onde todas as vozes sejam ouvidas, respeitadas e contribuam para o sucesso da nossa organização.

EU

- Trato os colegas com respeito e valorizo sua ampla gama de perspectivas e contribuições.
- Participo de atividades de aprendizagem e desenvolvimento para aprofundar minha compreensão sobre inclusão e desafiar preconceitos.
- Promovo um ambiente de trabalho positivo e inclusivo apoiando colegas, defendendo uma cultura de pertencimento e agindo contra o tratamento injusto.

Saiba mais:

- *BrainWeb: open/employeerelations*

CONDUTA ÉTICA EMPRESARIAL:

Funcionários Públicos, Atividades Políticas e Lobby

POR QUE?

O envolvimento em atividades políticas nos permite defender políticas que apoiam nosso compromisso de melhorar a saúde do cérebro e garantir o acesso dos pacientes a tratamentos inovadores. No entanto, é crucial que essas atividades sejam conduzidas de forma ética e transparente para manter a confiança e a integridade.

NÓS

- Interagimos com autoridades públicas, incluindo políticos e funcionários governamentais, para discutir assuntos comerciais relevantes.
- Colaboramos com os stakeholders para defender políticas que apoiem nosso compromisso de melhorar a saúde do cérebro e garantir o acesso dos pacientes a tratamentos inovadores.
- Participamos de atividades políticas e de lobby em conformidade com todas as leis, regulamentos e códigos do setor aplicáveis.
- Defendemos políticas que apoiem o comprometimento, os valores e as expectativas éticas da Lundbeck ao colaborar com os stakeholders para atingir objetivos comuns.

EU

- Serei transparente em todas as interações com autoridades públicas e em atividades políticas e de lobby, garantindo que sejam devidamente documentadas e divulgadas.
- Não uso recursos da empresa para contribuições ou atividades políticas sem a devida autorização.

INTEGRIDADE PESSOAL:

Anticorrupção

POR QUE?

Ao prevenir ativamente a corrupção, construímos confiança com nossos stakeholders e criamos um ambiente de negócios justo e responsável que apoia o crescimento sustentável.

NÓS

- Promovemos uma cultura de ética e integridade em toda a Lundbeck e em relação aos nossos parceiros externos.
- Não aceitamos atividades corruptas de nossos colaboradores ou parceiros externos agindo em nosso nome.
- Não damos, oferecemos ou prometemos dar nada de valor, nem aceitamos, pedimos ou concordamos em receber nada de valor com a finalidade de influenciar indevidamente quaisquer decisões.
- Realizamos um processo de due diligence de compliance de forma recorrente e antes de contratar terceiros intermediários para garantir que os riscos de suborno e corrupção sejam adequadamente abordados e mitigados.
- Fazemos auditorias, investigações de compliance e monitoramento para garantir a conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis.

EU

- Nunca ofereço ou aceito pagamentos ou qualquer outra contrapartida para influenciar uma decisão comercial ou ação governamental.
- Não faço acordos com parceiros comerciais sem primeiro aderir aos procedimentos de due diligence da Lundbeck.
- Sigo as diretrizes da Lundbeck para presentes e hospitalidade.
- FALO CLARAMENTE se alguma vez me oferecem ou solicitam suborno ou se suspeito de práticas corruptas. → CONTATO

Corrupção é o abuso de poder por parte de alguém em posição de autoridade para ganho pessoal. Tal pode incluir atividades como suborno, desvio de fundos ou favoritismo, nos quais a pessoa utiliza sua posição para obter benefícios injustos.

INTEGRIDADE PESSOAL:

Conflitos de Interesse

POR QUE?

Para manter a confiança de todos os nossos stakeholders, precisamos garantir que tomemos decisões que sejam do melhor interesse da Lundbeck.

NÓS

- Gerenciamos conflitos de interesse potenciais, percebidos e existentes de maneira eficaz e os divulgamos de forma transparente.
- Confiamos em todos os nossos colaboradores para realizar o seu trabalho no melhor interesse da Lundbeck.
- Evitamos o nepotismo e garantimos que as decisões de recrutamento e promoção sejam baseadas em qualificações e mérito, e não em relacionamentos pessoais.
- Definimos expectativas e diretrizes claras sobre a aceitação de presentes e hospitalidade advindas de parceiros externos.

EU

- Mantenho uma diferença clara entre interesses pessoais e da empresa.
- Tomo decisões empresariais com base em critérios imparciais e objetivos, sem permitir que interesses pessoais influenciem meu julgamento.
- Evito preconceitos inconscientes ou favoritismo.
- Notifico meu **gerente hierárquico** caso suspeite de um conflito de interesses.

Um conflito de interesses ocorre quando interesses pessoais interferem nas responsabilidades ou decisões profissionais, comprometendo potencialmente a imparcialidade e os melhores interesses do empregador ou dos clientes.

INTEGRIDADE PESSOAL:

Informações Privilegiadas

POR QUE?

A Matriz da Lundbeck é uma empresa listada na bolsa de valores; o cumprimento das leis de valores mobiliários sobre o tratamento de informações materiais não públicas, incluindo informações privilegiadas, é fundamental para manter a confiança no mercado de valores mobiliários, bem como na Lundbeck.

NÓS

- Não usamos informações materiais e não públicas para negociar instrumentos financeiros da Lundbeck ou de qualquer outra empresa com a qual a Lundbeck tenha ou possa estar considerando ter uma relação.
- Apenas nos comunicamos com o mercado através dos canais oficiais da Lundbeck e compartilhamos informações relevantes com o mercado de maneira oportuna e estruturada, em conformidade com as leis de valores mobiliários.
- Dispomos de sistemas e processos em conformidade com as leis de valores mobiliários para prevenir o uso de informação privilegiada.
- Garantimos que nossos colaboradores estejam familiarizados com as leis de valores mobiliários e, especificamente, com a proibição de negociação com informações privilegiadas.

EU

- Compreendo que, na condição de colaborador, posso ter acesso a informações materiais não públicas, incluindo informações privilegiadas.
- Não uso, não compartilho ou não tomo decisões de negociação nem incentivo outros a negociarem com base em informações materiais e não públicas.
- Nunca divulgo informações materiais não públicas, incluindo informações privilegiadas, a terceiros tais como familiares, amigos ou colegas (a menos que seja especificamente aprovado com antecedência pelo Departamento Jurídico Global).
- Encaminho perguntas sobre a política de divulgação da Lundbeck ao **Departamento Jurídico Global.**

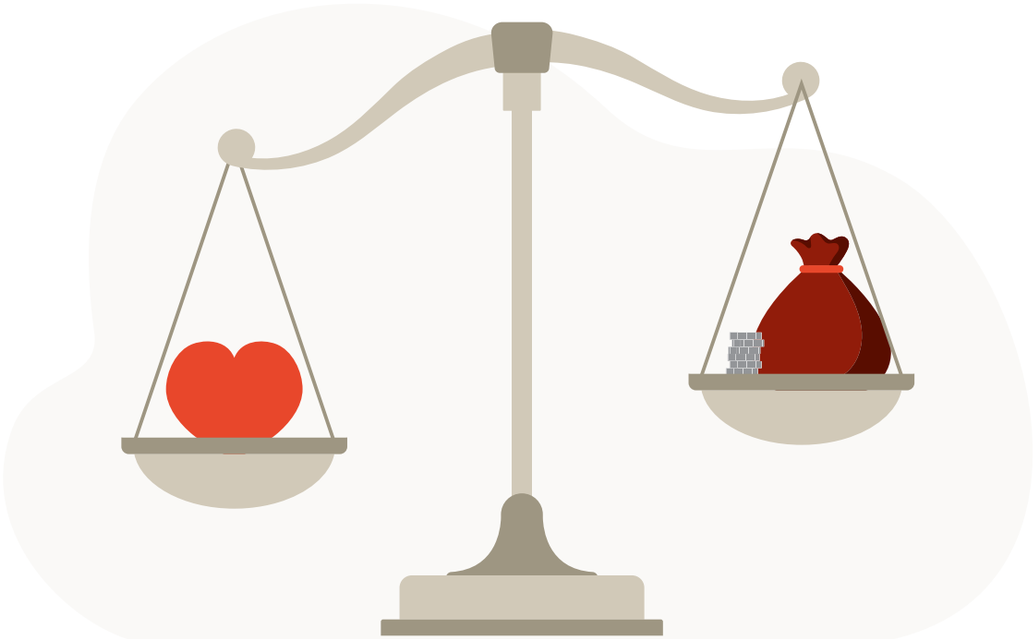
Informações privilegiadas são informações não públicas que provavelmente teriam um efeito significativo no preço das ações da Lundbeck. Exemplos incluem informações financeiras, fusões e aquisições, grandes contratos ou desenvolvimentos de P&D, resultados de estudos, etc.

INTEGRIDADE PESSOAL:

Integridade Financeira

POR QUE?

Manter a integridade financeira e prevenir fraudes são essenciais para a Lundbeck garantir confiança, transparência e responsabilidade em nossas operações.



NÓS

- Estabelecemos e aplicamos políticas, processos e procedimentos rigorosos para detectar, prevenir e lidar com fraudes e condutas financeiras indevidas.
- Garantimos que todas as transações financeiras sejam contabilizadas com precisão e estejam em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis.
- Nunca nos envolvemos nem facilitamos crimes financeiros, incluindo lavagem de dinheiro.
- Promovemos uma cultura de transparência e responsabilidade em todos os assuntos financeiros.
- Garantimos o uso responsável dos recursos financeiros da empresa e prevenimos o uso indevido ou reivindicações fraudulentas.
- Evitamos conflitos de interesse em transações financeiras e tomadas de decisões.
- Cumprimos as obrigações internas e externas de relatórios financeiros para manter a confiança e a conformidade regulatória.

EU

- Sigo as políticas e procedimentos da Lundbeck ao gastar ou liberar fundos, celebrar contratos vinculativos em nome da Lundbeck, aprovar custos e manter a documentação adequada.
- Promovo e ajo com transparência e responsabilidade em todas as minhas operações financeiras em nome da empresa.
- FALO CLARAMENTE se eu encontrar uma possível má conduta financeira (por exemplo, uma transação envolvendo partes não relacionadas ou métodos de pagamento incomuns). → CONTATO

Saiba mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*
- *Autorização e Assinatura (ASP)*

PROTEGER ATIVOS E INFORMAÇÕES:

Ativos e Informações da Empresa

POR QUE?

Na Lundbeck, os ativos e as Informações comerciais confidenciais são essenciais para nossas operações contínuas e para o sucesso comercial a longo prazo.

NÓS

- Utilizamos os ativos e informações da empresa somente para fins legítimos e com o devido cuidado.
- Garantimos que os ativos (incluindo propriedade física e intelectual, equipamentos, registros, etc.) sejam protegidos e que as informações comerciais confidenciais da Lundbeck sejam sempre mantidas em sigilo absoluto.
- Salientamos a importância do comportamento adequado dos colaboradores e garantimos que possuem o conhecimento e as habilidades necessárias para desempenhar suas funções com segurança e responsabilidade.
- Fornecemos orientação clara aos nossos colaboradores sobre o manuseio de ativos da empresa e informações comerciais confidenciais para preservar a confidencialidade.
- Implementamos medidas de segurança para proteger a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos ativos de informação.

EU

- Não tento acessar informações que não estou autorizado a usar.
- Sigo as diretrizes aplicáveis da Lundbeck para proteger a mim mesmo, aos outros e à Lundbeck.
- Nunca divulgo informações comerciais confidenciais e não públicas a ninguém fora da Lundbeck sem garantir que o destinatário esteja sujeito a uma obrigação adequada de confidencialidade e não utilização.

Saiba mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*
- *Uso aceitável de TI*
- *BrainWeb: open/infosec*

PROTEGER ATIVOS E INFORMAÇÕES:

IA, Ética de Dados e Privacidade de Dados

POR QUE?

O uso responsável e seguro de dados e tecnologias gera confiança e nos permite maximizar os benefícios, minimizando os riscos para as pessoas, os pacientes e a sociedade.

NÓS

- Fornecemos políticas e estruturas para permitir o uso responsável e seguro de dados e tecnologias.
- Implementamos medidas de segurança adequadas para proteger a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados ao longo de todo o seu ciclo de vida.
- Garantimos que os sistemas de IA sejam treinados e monitorados para mitigar vieses ou imprecisões.

EU

- Garanto que uso os dados de forma justa, legítima e para propósitos consistentes com as expectativas de nossos pacientes, colaboradores e parceiros comerciais.
- Estou envolvido em políticas de relevância, iniciativas de conscientização e treinamentos para compreender os requisitos e as melhores práticas aplicáveis.
- Acesso, armazeno e compartilho dados de forma responsável, observando todas as salvaguardas necessárias.
- Elimino os dados de acordo com os prazos e procedimentos de retenção definidos pela Lundbeck.
- Consulto e relato quaisquer preocupações ou problemas relacionados à IA, ética de dados ou privacidade de dados às pessoas apropriadas na Lundbeck. → CONTATO

Saiba mais: *Documentos Corporativos da Lundbeck:*
- *Privacidade de Dados*
- *Ética de Dados*
- *Inteligência artificial*
- *Uso aceitável de TI*
- *BrainWeb: open/dataprivacy, open/infosec*

H. Lundbeck A/S
Ottiliavej 9
2500 Valby
Dinamarca

www.lundbeck.com