Lundbeck

Codice Etico

Indice

Cultura

03 Messaggio del nostro CEO
04 Perché questo Codice?
05 Comportamenti a sostegno del Codice
06 Responsabilità dei manager
07 Impegno a favore della sostenibilità

Processo Decisionale Etico

08 Guida al Processo Decisionale Etico

Contatti

09 Chi contattare

Speak Up, segnalare apertamente

10 Cultura della segnalazione in Lundbeck
10 Non ritorsione
10 Indagine sulle violazioni del Codice

Collaborazione

12 Pazienti e caregiver
13 Professionisti sanitari
14 Partner esterni
15 Comunità lavorativa Lundbeck

Impegno

Innovazione:

17 Ricerca e sviluppo
18 Ricerca clinica
19 Diritti di proprietà intellettuale

Condotta aziendale etica:

20 Sicurezza del paziente
21 Ambiente e clima
22 Benessere degli animali
23 Concorrenza aperta e leale
24 Sovvenzioni e donazioni
25 Marketing responsabile
26 Social Media
27 Diritti umani e dei lavoratori
28 Salute, sicurezza e benessere mentale
29 Inclusione e comunità
30 Funzionari pubblici, attività politiche e di lobbying

Integrità personale:

31 Procedure anticorruzione
32 Conflitti di interessi
33 Insider Trading
34 Integrità finanziaria

Protezione di risorse e informazioni:

35 Risorse e informazioni aziendali
36 Intelligenza artificiale, etica dei dati e protezione dei dati personali

Messaggio del nostro CEO

Cari colleghi,

la fiducia è la base di ogni relazione di successo. Quando agiamo con integrità e trasparenza, conquistiamo la fiducia delle persone che si affidano a noi e con cui collaboriamo: un aspetto fondamentale per favorire collaborazioni a lungo termine e continuare ad avere un impatto positivo sulla vita dei pazienti in tutto il mondo.

Per mantenere questo rapporto di fiducia, è necessario impegnarsi in modo costante e risoluto a fare la cosa giusta. Ciò significa essere responsabili delle nostre azioni, prendere decisioni in linea con i nostri principi, mantenere sempre una prospettiva imprenditoriale orientata al successo a lungo termine di Lundbeck e far sentire la nostra voce quando ci sembra che qualcosa non sia giusto. Il Codice Etico di Lundbeck nasce come aiuto a orientarci tra le diverse situazioni e le complessità del nostro settore. Il Codice non è solo un insieme di regole: è l'espressione dei comportamenti che ci si attende da noi e della nostra cultura di Focused Innovator.

Prendetevi il tempo necessario per familiarizzare con il nostro Codice Etico, discutetene con i colleghi e utilizzatelo per prendere decisioni di cui andare orgogliosi. Impegniamoci tutti a vivere secondo questi principi ogni giorno, per garantire che Lundbeck continui ad essere un'azienda farmaceutica affidabile e rispettata nel nostro settore.

Charl Van Zyl
CEO di Lundbeck

Perché questo Codice?

Una guida per compiere scelte migliori

Il nostro Codice Etico ha due scopi principali. In primo luogo, delinea l'impegno di Lundbeck nel promuovere una cultura del lavoro e pratiche commerciali etiche e sostenibili.
In secondo luogo, serve da guida per i collaboratori Lundbeck e li aiuta a sfruttare le proprie capacità e conoscenze per compiere le scelte giuste nelle attività di tutti i giorni.
Questo Codice definisce inoltre le aspettative riguardo alle organizzazioni con cui lavoriamo e rappresenta uno strumento per comunicare ai nostri stakeholder chi siamo, come conduciamo la nostra attività e come vogliamo essere percepiti dagli altri.

Come utilizzare questo Codice?

Il Codice è articolato nel modo seguente:

PERCHÉ – Perché l'argomento è importante.
NOI – L'impegno e l'approccio di Lundbeck.
IO – Cosa può significare per me, per gli altri e per i partner esterni.
PER SAPERNE DI PIÙ – Informazioni aggiuntive consigliate.

Il Codice è concepito per assisterci nel nostro lavoro quotidiano. Tuttavia, non tutti i principi valgono in modo uniforme per tutti, poiché le aspettative possono variare in base al ruolo e all'ambiente di lavoro.

Leggi il Codice attentamente e discutine con i tuoi colleghi e con il tuo responsabile. Utilizzalo come strumento per orientarti nelle diverse situazioni e prendere decisioni informate. Ti darà la forza di sostenere ciò che è giusto e di segnalare apertamente ciò che ti sembra sbagliato.

Conformità alla legge e non solo

Lundbeck si impegna a rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti che disciplinano le sue attività. Abbiamo delineato politiche e procedure per dimostrare la nostra dedizione a questi impegni. Sebbene questi impegni non siano esplicitamente menzionati in ogni sezione del Codice, essi costituiscono il fondamento del nostro approccio generale e guidano le nostre azioni.

Questo Codice si applica a tutte le nostre attività a livello globale. Tuttavia, per garantire la compliance ai requisiti locali, in alcuni casi le nostre politiche o altre linee guida possono prevedere indicazioni specifiche che potrebbero avere la precedenza.

E se il Codice non fornisce una risposta alle mie domande?

È possibile che il Codice non preveda azioni specifiche per ogni situazione, ma esso delinea in ogni caso i principi per guidare il tuo lavoro quotidiano. Introduce inoltre la nostra Guida al Processo Decisionale Etico, fornisce informazioni su come richiedere ulteriore assistenza e spiega come sollevare dubbi.

Cosa devo fare se vedo o sento qualcosa che viola il Codice?

Incoraggiamo tutti a instaurare un dialogo costante sulla compliance e sull'etica con i colleghi e il proprio responsabile. Ci rendiamo tuttavia conto che non tutte le domande, i dilemmi o le preoccupazioni possono essere sempre discussi apertamente. Se sei incerto riguardo alle azioni da intraprendere o temi che una questione non venga affrontata correttamente, chiedi consiglio. Puoi trovare il contatto di riferimento nella sezione Contatti. È sempre possibile segnalare gravi problemi di compliance in assoluta riservatezza alla Compliance Hotline di Lundbeck. Chiunque segnali un problema in buona fede è tutelato dalla politica di non ritorsione di Lundbeck. Puoi trovare maggiori informazioni sul nostro processo di segnalazione nella sezione Speak Up.

Conseguenze della violazione del Codice Etico

Il mancato rispetto del nostro Codice o delle relative politiche, procedure o istruzioni di supporto può avere gravi conseguenze sia per l'azienda che per te. L'azienda potrebbe dover sostenere multe elevate, sanzioni regolatorie e danno reputazionale. Tutte le potenziali violazioni di questo Codice vengono investigate e, ove necessario, vengono adottate misure correttive e disciplinari. Tutti noi svolgiamo un ruolo importante nel garantire che le nostre azioni siano in linea con i principi definiti in questo Codice.

Comportamenti a sostegno del Codice

Nel perseguire l'aspirazione a diventare, come azienda, un Focused Innovator, è essenziale che tutti noi mettiamo in pratica i comportamenti di Curiosity, Adaptability e Accountability: tratti essenziali che ci aiutano a vivere il Codice ogni giorno.

La nostra aspirazione è diventare un FOCUSED INNOVATOR capace di sviluppare trattamenti trasformativi nel campo delle neuroscienze per i pazienti con elevati bisogni insoddisfatti e di garantire al contempo una crescita sostenibile a lungo termine.

CURIOSITY: ci spinge a voler continuamente conoscere e comprendere. Promuovendo una cultura della curiosità, invitiamo le persone a porre domande, esplorare nuove idee e a mettere in discussione lo status quo. Questo comportamento supporta il nostro Codice Etico favorendo l'innovazione, il miglioramento continuo e una comprensione più profonda del nostro lavoro e del mondo che ci circonda. La curiosità ci aiuta a mantenere una mentalità aperta e proattiva nella ricerca di soluzioni, il che si traduce in definitiva in migliori processi decisionali e pratiche etiche.

ADAPTABILITY: è la capacità di adattarsi a nuove condizioni e di accogliere il cambiamento. In un ambiente in rapida evoluzione, essere adattabili ci consente di rispondere in modo efficace a nuove sfide e opportunità. Questo comportamento supporta il nostro Codice Etico, perché ci garantisce di rimanere flessibili e resilienti e di restare fedeli al nostro impegno verso gli standard etici anche davanti al cambiamento. Ci aiuta a comportarci sempre in modo appropriato ed efficace e a promuovere una cultura di apprendimento e crescita continui.

ACCOUNTABILITY: significa rispondere delle nostre azioni e dei loro effetti. Ciò richiede di essere trasparenti, ammettere i nostri errori e rimediarvi quando necessario. Questo comportamento supporta il nostro Codice Etico perché ci garantisce di rispettare i nostri impegni e di mantenere l'integrità in tutte le nostre relazioni. La responsabilità alimenta la fiducia e il rispetto tra colleghi, partner esterni e stakeholder e consolida una cultura di onestà e affidabilità.

Insieme, questi comportamenti, ovvero Curiosity, Adaptability e Accountability, creano una solida base per vivere il nostro Codice Etico. Ci guidano nelle nostre azioni quotidiane e ci assicurano di rispettare i nostri valori e mantenere i più elevati standard di comportamento etico.

Responsabilità dei manager

Adempiendo a queste responsabilità, i manager contribuiscono a mantenere i più elevati standard di comportamento etico in Lundbeck e garantiscono che le nostre azioni siano in linea con i principi stabiliti nel nostro Codice Etico.

Dare il buon esempio

I manager di Lundbeck svolgono un ruolo fondamentale nel sostenere il nostro Codice Etico. Dimostrando un comportamento etico e integrità nelle loro azioni quotidiane, i manager danno un esempio positivo ai loro team. Dare il buon esempio significa attenersi costantemente al nostro Codice, prendere decisioni che rispecchino i nostri valori e dimostrare un forte impegno verso pratiche etiche.

Sostenere i propri team

I manager hanno la responsabilità di creare un ambiente in cui i collaboratori si sentano sostenuti e incoraggiati ad agire in modo etico. Questo include essere da guida riguardo a questioni etiche e di compliance, promuovere una comunicazione aperta e garantire che i membri dei team comprendano l'importanza del nostro Codice Etico. I manager devono promuovere attivamente una cultura di integrità e rispetto affinché i collaboratori si sentano a proprio agio nel chiedere consigli ed evidenziare problemi.

Escalation delle potenziali violazioni

È fondamentale che i manager siano vigili e proattivi nell'identificare potenziali violazioni del nostro Codice Etico. Quando un manager viene a conoscenza di una possibile violazione, deve adottare le misure adeguate segnalando il problema ai livelli superiori attraverso i canali appropriati. I manager svolgono un ruolo importante nel garantire la protezione dalla ritorsione ai collaboratori che, in buona fede, segnalano situazioni problematiche.

Impegno a favore della sostenibilità

In Lundbeck consideriamo la sostenibilità un elemento chiave della gestione della nostra attività e ci impegniamo per un futuro migliore. Impegnarci per la sostenibilità per noi significa avere un impatto positivo sulle persone, sui pazienti e sulla società, riducendo al minimo gli effetti negativi. Lavoriamo con impegno per identificare e affrontare gli impatti sociali negativi, come le barriere nell'accesso alla salute, e gli impatti ambientali, come il cambiamento climatico e l'inquinamento, in particolare nell'ambito delle nostre attività, di quelle delle nostre affiliate e lungo tutta la nostra catena del valore.

Monitoriamo costantemente l'efficacia delle nostre misure di due diligence rispetto alla sostenibilità e comunichiamo pubblicamente l'impatto che abbiamo, le nostre azioni e i nostri obiettivi. Il nostro impegno si estende fino ad affrontare apertamente gli effetti negativi da noi causati o a cui abbiamo contribuito. Questa trasparenza e responsabilità sono fondamentali per il nostro approccio.

Attenendoci a principi di sostenibilità, garantiamo pratiche commerciali che contribuiscono a uno sviluppo sostenibile e a un impatto positivo sulla società.

Guida al Processo Decisionale Etico

Proprio come nella vita, il lavoro comporta numerose decisioni e ci saranno momenti in cui il nostro Codice non offrirà indicazioni specifiche. In questi casi, la nostra guida in cinque fasi può aiutarti a compiere le scelte giuste. Considerala una checklist di comportamenti etici per orientarti tra situazioni nuove, sfide e dilemmi. Impara a conoscerla e mettila in pratica!

CURIOSITY

1. Comprendere il contesto

- Ho raccolto tutte le informazioni rilevanti riguardo alla situazione?
- Quali sono i potenziali effetti della mia decisione sui diversi stakeholder?

2. Esplorare le alternative

- Ho preso in considerazione diversi punti di vista e soluzioni?
- Posso imparare qualcosa da situazioni simili o esperienze passate?

ADAPTABILITY

3. Flessibilità nell'approccio

- Sono disposto a modificare la mia decisione se emergono nuove informazioni?
- Come posso rimanere flessibile e proattivo di fronte a sfide inattese?

4. Miglioramento continuo

- Quali accorgimenti posso adottare per garantire apprendimento e miglioramento continui in questo processo?
- Come posso integrare eventuali feedback per migliorare il mio approccio decisionale?

ACCOUNTABILITY

5. Responsabilità e trasparenza

- Mi assumo la piena responsabilità delle conseguenze delle mie decisioni?
- Come posso comunicare la mia decisione in modo trasparente a tutte le parti interessate?

Chi contattare

ARGOMENTI DEL CODICE ETICO	CONTATTI
Domande generali sul Codice Etico » Porre domande e segnalare preoccupazioni riguardo al nostro Codice Etico.	• Il proprio responsabile gerarchico • compliance@lundbeck.com • sustainability@lundbeck.com
Compliance Hotline » Segnalare qualsiasi problema relativo al Codice Etico in modo anonimo, confidenziale e senza timore di ritorsioni.	• www.lundbeck.com • BrainWeb: open/hotline
Benessere degli animali » Segnalare qualsiasi preoccupazione riguardante il trattamento, l'uso improprio o l'abuso dei nostri animali da esperimento.	• Il proprio responsabile gerarchico • veterinaryservices@lundbeck.com
Sicurezza informatica » Segnalare eventuali incidenti o violazioni.	• servicedesk@lundbeck.com
Protezione dei dati personali » Segnalare problemi relativi alla protezione dei dati personali.	• Il responsabile della protezione dei dati (DPO) del gruppo • Il manager locale responsabile della protezione dei dati (DPM) • dataprivacy@lundbeck.com
Diritti di proprietà intellettuale » Segnalare eventuali dubbi o situazioni inerenti a brevetti o marchi.	• patents@lundbeck.com • trademarks@lundbeck.com
Sicurezza del paziente » Segnalare un effetto collaterale o altre informazioni sulla sicurezza del paziente.	• www.lundbeck.com

Speak Up, segnalare apertamente

Cultura della segnalazione in Lundbeck

In Lundbeck crediamo che promuovere una cultura di fiducia e responsabilità sia essenziale per il nostro successo collettivo.

Incoraggiamo tutti a parlare liberamente, a restare vigili, a porre domande e a evidenziare problematiche nell'ambito delle normali interazioni quotidiane.

Se tu, in qualità di collaboratore Lundbeck o partner commerciale esterno, hai un sospetto di una potenziale violazione di questo Codice, della politica aziendale o della legge, ti offriamo i seguenti canali per segnalare in modo sicuro, protetto e riservato i tuoi sospetti di cattiva condotta o comportamento non etico:

- **Un responsabile delle relazioni con i collaboratori o del dipartimento People and Culture locale**
- **Un responsabile legale/responsabile della compliance**
- **Un membro del Global Compliance Investigations Team**
- **Un difensore civico**
- **La Compliance Hotline.** → CONTATTI

Siamo consapevoli che per mantenere una sana cultura della segnalazione è necessario anche un ascolto attivo.

I manager devono accogliere, ascoltare e occuparsi di tutte le preoccupazioni e opinioni discordi, comprese quelle in pieno dissenso. Devono assicurarsi che i collaboratori si sentano ascoltati ed apprezzati, anche su temi difficili, e garantire che le accuse di cattiva condotta vengano segnalate alla Hotline di Lundbeck o direttamente al **Global Compliance Investigations Team** affinché vengano intraprese azioni adeguate.

Non ritorsione

Lundbeck si impegna a promuovere pratiche commerciali responsabili e a proteggere le persone che sollevano dubbi di natura etica e di compliance.

Non tollereremo alcuna ritorsione nei confronti di chi segnala un potenziale problema in buona fede o collabora ad un'indagine. Chiunque, a prescindere dalla posizione, tenga un comportamento ritorsivo sarà soggetto a provvedimenti disciplinari.

Per ritorsione si intende qualsiasi atto, diretto o indiretto, compiuto, consigliato o tollerato dal datore di lavoro, che si verifichi in un contesto lavorativo e arrechi danno alla persona che segnala o collabora. Le consociate o affiliate di Lundbeck possono definire ulteriormente la ritorsione in base alle leggi locali vigenti nel rispettivo paese.

Indagini sulle violazioni del codice

Le accuse di potenziali violazioni di questo Codice presentate in buona fede saranno oggetto di un'indagine imparziale e completa, condotta con la necessaria assistenza interna e/o esterna.

Ogni segnalazione di potenziali violazioni del Codice sarà trattata con la massima riservatezza e sarà data la possibilità di effettuare segnalazioni in forma anonima.

Le violazioni del nostro Codice, inclusa la mancata segnalazione tempestiva di una violazione del Codice di cui si è a conoscenza, possono comportare provvedimenti disciplinari.

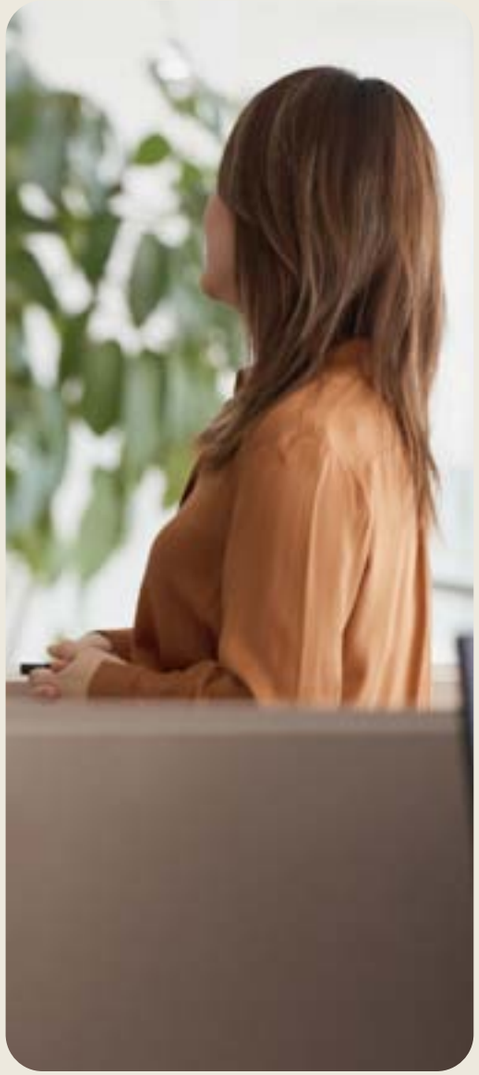
Affrontando i problemi in modo tempestivo e imparziale, rafforziamo il nostro impegno a mantenere un ambiente lavorativo di fiducia ed etico.

Per saperne di più: *Documenti aziendali di Lundbeck:*
- *Whistleblower & Anti-Retaliation*
- *Global Investigation*
- *BrainWeb: open/hotline*

Collaborazione

In Lundbeck poniamo la collaborazione al centro del nostro impegno volto a migliorare la salute del cervello. Crediamo che la collaborazione con i vari stakeholder consenta di raggiungere risultati migliori e favorisca l'innovazione. Questa sezione descrive il nostro impegno nella promozione di relazioni solide, etiche e produttive con:

- Pazienti e caregiver
- Professionisti sanitari
- Partner esterni
- Comunità lavorativa Lundbeck



Pazienti e caregiver

PERCHÉ?

Vogliamo ascoltare attivamente i pazienti, i caregiver e le associazioni di pazienti per imparare da loro e, insieme, sviluppare trattamenti innovativi e migliorare la qualità della vita.

NOI

- Collaboriamo attivamente con pazienti, caregiver e associazoni di pazienti per rispondere alle esigenze insoddisfatte e migliorare i risultati per i pazienti.
- Garantiamo che tutte le interazioni con pazienti, caregiver e associazioni di pazienti siano conformi alle normative vigenti.
- Abbiamo definito procedure e sistemi per documentare, riesaminare e approvare queste interazioni, garantendo trasparenza e responsabilità.
- Rispettiamo la riservatezza e la privacy dei pazienti, dei caregiver e delle associazioni di pazienti.

IO

- Tengo sempre in considerazione il benessere e gli interessi dei pazienti in tutte le mie azioni.
- Registro, segnalo e divulgo i trasferimenti di valore rilevanti in conformità alle procedure Lundbeck e alle normative locali vigenti.
- Gestisco tutti i dati personali e sensibili con la massima cura e nel rispetto delle leggi sulla protezione dei dati e delle nostre politiche interne.

Per saperne di più: *Documenti aziendali di Lundbeck:*
- *Interactions with HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients*
- *Transfers of Value to HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients*
- *BrainWeb: open/transparency*

*HCP/O = Professionista sanitario/Organizzazione sanitaria

Professionisti sanitari

PERCHÉ?

Riteniamo che le nostre interazioni con i professionisti sanitari e le organizzazioni sanitarie influiscano in modo profondo e positivo sulla qualità dell'assistenza ai pazienti e sul valore della ricerca futura.

NOI

- Collaboriamo con professionisti sanitari e organizzazioni sanitarie per scopi pertinenti e nel rispetto delle normative applicabili.
- Abbiamo definito procedure e sistemi per documentare, riesaminare e approvare queste interazioni, garantendo trasparenza e responsabilità.
- Forniamo una formazione adeguata ed effettuiamo verifiche per garantire la conformità alle procedure Lundbeck e alle normative locali applicabili.

IO

- Documento la legittima necessità e lo scopo professionale delle interazioni con operatori sanitari o organizzazioni sanitarie.
- Mi assicuro che le interazioni siano esenti da conflitti di interessi.
- Mi assicuro che tutti i compensi per i servizi forniti siano in linea con il giusto valore di mercato.
- Mi assicuro che le interazioni con professionisti sanitari non includano intrattenimento, svago o attività sociali.
- Registro, segnalo e divulgo i trasferimenti di valore rilevanti in conformità alle procedure Lundbeck e alle normative locali vigenti.

Per saperne di più: *Documenti aziendali di Lundbeck:*

- *Interactions with HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients*
- *Transfers of Value to HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients*
- *BrainWeb: open/transparency*

*HCP/O = Professionista sanitario/Organizzazione sanitaria

Partner esterni

PERCHÉ?

Ci affidiamo a partner affidabili e rispettabili che condividano i nostri standard etici e ci aiutino ad affermarci e a creare fiducia presso tutti gli stakeholder.

NOI

- Scegliamo i partner esterni in base a criteri chiari e imparziali.
- Garantiamo che questi partner rispettino i nostri standard di qualità ed integrità.
- Rispettiamo le sanzioni restrittive e non interagiamo mai con individui o entità sanzionati.
- Conduciamo una due diligence sistematica, tempestiva e basata sul rischio per la verifica delle nostre terze parti.
- Ci aspettiamo che i nostri partner esterni si attengano al nostro Codice Etico.
- Manteniamo un dialogo continuo e aperto con i nostri partner esterni, anche monitorando le loro prestazioni stabilite dagli accordi stipulati con Lundbeck.

IO

- Seleziono partner esterni e terze parti che agiscono da intermediari sulla base di esigenze lecite e chiaramente identificate, utilizzando criteri di selezione oggettivi ed evitando conflitti di interessi.
- Mi attengo ai processi di due diligence di Lundbeck relativamente all'approvvigionamento e alle terze parti.
- Mantengo un dialogo aperto con partner esterni e terze parti che agiscono da intermediari per creare fiducia e migliorare continuamente la collaborazione.

Per saperne di più: *Documenti aziendali di Lundbeck:*
- *Third Party Due Diligence*
- *BrainWeb: open/TPIDD*

Comunità lavorativa Lundbeck

PERCHÉ?

Valorizzando l'apprendimento continuo e usando abilmente le conoscenze dei nostri colleghi rimarremo competitivi e innovativi. Mettendo apertamente in discussione lo status quo e offrendo suggerimenti di cambiamento ben ponderati, coltiviamo un ambiente di crescita e miglioramento.

NOI

- Promuoviamo un ambiente lavorativo aperto e basato sulla fiducia, in cui tutti si sentano valorizzati e nella condizione di contribuire al nostro impegno per il miglioramento della salute del cervello.
- Nel nostro ambiente lavorativo non c'è spazio per discriminazioni, molestie o ritorsioni.
- Incoraggiamo i nostri collaboratori ad apprendere, crescere professionalmente ed esplorare costantemente il loro pieno potenziale.
- Riconosciamo l'importanza di un sano equilibrio tra lavoro e svago.
- Incoraggiamo la comunicazione aperta e il feedback per migliorare costantemente il nostro ambiente lavorativo.

IO

- Tratto le persone che mi circondano con rispetto, anche quando hanno opinioni diverse dalle mie.
- Valuto le mie routine lavorative, le mie esigenze e le mie abitudini. Se necessario, apporto modifiche per migliorare il mio lavoro oppure ne parlo con il mio responsabile.
- Mi assumo la responsabilità del mio benessere e sostengo il benessere dei membri del mio team.
- Mantengo una comunicazione aperta e fornisco feedback costruttivi per contribuire a migliorare il nostro ambiente lavorativo.
- Agisco contro discriminazioni, molestie o ritorsioni se ne sono vittima, se ne sono testimone o se ne ho il sospetto. → CONTATTI

Per saperne di più: *Documenti aziendali di Lundbeck:*
- *Anti-discrimination and Harrassment*
- *BrainWeb: pubblico/employeerelations*

Impegno

In questa sezione delineiamo le nostre azioni nell'ambito dell'impegno per la creazione di un'impresa sostenibile. Qui definiamo le nostre responsabilità nei confronti degli stakeholder e stabiliamo aspettative chiare riguardo all'integrità personale quando agiamo in qualità di collaboratori Lundbeck.

INNOVAZIONE:

- Ricerca e sviluppo
- Ricerca clinica
- Diritti di proprietà intellettuale

CONDOTTA AZIENDALE ETICA:

- Sicurezza del paziente
- Ambiente e clima
- Benessere degli animali
- Concorrenza aperta e leale
- Sovvenzioni e donazioni
- Marketing responsabile
- Social Media
- Diritti umani e diritti del lavoro
- Salute, sicurezza e benessere mentale
- Inclusione e comunità
- Funzionari pubblici, attività politiche e di lobbying

INTEGRITÀ PERSONALE:

- Anti-corruzione
- Conflitti di interessi
- Insider trading
- Integrità finanziaria

PROTEZIONE DI RISORSE E INFORMAZIONI:

- Risorse e informazioni aziendali
- Intelligenza artificiale, etica dei dati e protezione dei dati personali

INNOVAZIONE:

Ricerca e sviluppo

PERCHÉ?

Attenendoci a elevati standard etici nelle nostre attività di ricerca e sviluppo, manteniamo fiducia e credibilità verso il nostro impegno scientifico.

NOI

- Rispettiamo i diritti, la sicurezza e la dignità delle persone e delle comunità coinvolte nella nostra ricerca.
- Sosteniamo l'integrità scientifica e ci impegniamo per il progresso della pratica medica.
- Garantiamo che tutte le informazioni e i dati da noi creati o di cui siamo responsabili siano validi ed accurati.
- Ci impegniamo in attività di ricerca e sviluppo con una solida giustificazione scientifica e condotte nel rispetto di elevati standard etici.

IO

- Contribuisco all'integrità del nostro lavoro scientifico svolgendo con diligenza le mie attività di ricerca.
- Verifico e convalido i dati e le informazioni che gestisco, assicurandomi che siano esatti ed affidabili.
- Comunico in modo trasparente ed evito dichiarazioni che potrebbero risultare fuorvianti o generare disinformazione.
- Mi impegno nella ricerca con un approccio etico chiaro, garantendo la tutela dei diritti e del benessere dei partecipanti.
- Mi tengo informato su leggi, regolamenti e linee guida rilevanti per garantire che il mio lavoro sia conforme e all'altezza degli standard più elevati.

Per saperne di più: *www.lundbeck.com:*
- *Research and Development*
- *BrainWeb: open/RD*

INNOVAZIONE:

Ricerca clinica

PERCHÉ?

Nella ricerca clinica gli standard etici sono essenziali per tutelare la sicurezza e la dignità dei partecipanti, guadagnare la loro fiducia e valorizzare l'integrità della ricerca. Ciò si traduce in trattamenti efficaci e sicuri.

NOI

- Conduciamo attività di ricerca clinica in conformità alle linee guida internazionali, alla buona pratica clinica (GCP) e agli standard etici.
- Forniamo ai nostri pazienti e al pubblico informazioni adeguate sugli studi clinici da noi condotti sui pazienti mentre sono in corso e ne divulghiamo i risultati una volta completati.
- Garantiamo che le nostre attività di ricerca clinica siano etiche, incentrate sul paziente e, come minimo, conformi ai requisiti e alle normative internazionali vigenti.
- Applichiamo principi scientifici e standard etici nella progettazione, nella conduzione e nella rendicontazione delle ricerche cliniche per garantire la validità e l'affidabilità dei risultati.

IO

- Rispetto e seguo le procedure Lundbeck per la ricerca clinica.
- Mi impegno negli studi clinici solo se ciò rientra nelle mie mansioni e se sono formato e autorizzato a farlo.
- Garantisco la tutela dei diritti, della sicurezza e dell'integrità dei partecipanti alla sperimentazione.
- Rispetto e seguo le procedure di Lundbeck e tutti i requisiti locali applicabili per la gestione e la protezione dei dati dei partecipanti alla sperimentazione.

Per saperne di più: *www.lundbeck.com:*

- *Clinical Trials*
- *ICR Trial and Process Governance*
- *BrainWeb: open/GCD*

INNOVAZIONE:

Diritti di proprietà intellettuale

PERCHÉ?

Proteggere le nostre innovazioni e garantire la libertà di operare ci permette di continuare a investire in ricerca e sviluppo, di commercializzare le nostre innovazioni, di far progredire l'assistenza sanitaria e di migliorare i risultati per i pazienti.

NOI

- Garantiamo la protezione delle nostre innovazioni nell'ambito dei diritti di proprietà intellettuale.
- Facciamo valere i nostri diritti di proprietà intellettuale in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili.
- Rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale validi e applicabili dei partner esterni.
- Garantiamo che i collaboratori interessati siano formati sulle leggi e sulle normative relative alla proprietà intellettuale.

IO

- Seguirò le linee guida Lundbeck relative alla scrittura responsabile dei documenti aziendali.
- Riferirò a **Corporate Patents & Trademarks** nel caso in cui dovessi realizzare invenzioni o altre innovazioni. → CONTATTI
- Contatterò **Corporate Patents & Trademarks** se avrò domande relative alla protezione o alla violazione delle nostre innovazioni. → CONTATTI

Per saperne di più:

- *BrainWeb: open/CPT*

CONDOTTA AZIENDALE ETICA:

Sicurezza del paziente

PERCHÉ?

Riconosciamo la nostra responsabilità nei confronti degli individui che si affidano ai nostri prodotti e alla nostra competenza per gestire in sicurezza le proprie patologie.

NOI

- Monitoriamo di continuo i profili di sicurezza dei prodotti Lundbeck per garantire che i benefici per i pazienti siano sempre maggiori dei rischi.
- Sviluppiamo costantemente i nostri sistemi di farmacovigilanza per soddisfare le leggi e i regolamenti applicabili in relazione ai nostri prodotti medicinali ed alle nostre attività di ricerca.
- Forniamo resoconti immediati sugli eventi avversi e sui dati aggregati e interagiamo proattivamente con le autorità regolatorie ed i principali stakeholder.
- Garantiamo che le informazioni per i pazienti sull'uso sicuro dei nostri prodotti siano tracciabili e aggiornate.
- Ci impegniamo per combattere la contraffazione dei farmaci che minaccia la salute e il benessere dei pazienti.

IO

- Segnalo immediatamente qualsiasi presunto evento avverso o caso particolare riguardante i nostri medicinali. → CONTATTI
- Consiglio alle persone che riscontrano presunti eventi avversi o casi particolari riguardanti i prodotti Lundbeck di contattare il proprio medico curante.
- Segnalo immediatamente eventuali reclami relativi ai prodotti o informazioni su farmaci contraffatti o presunti tali. → CONTATTI

CONDOTTA AZIENDALE ETICA:

Ambiente e clima

PERCHÉ?

Occuparci dell'impatto ambientale e dell'impronta climatica della nostra azienda è fondamentale ai fini della tutela dell’ambiente e della creazione di un futuro più circolare.

NOI

- Lavoriamo in modo proattivo per ridurre il nostro impatto ambientale e climatico, nonché quello della nostra catena del valore.
- Nelle nostre attività applichiamo principi di economia circolare e di chimica sostenibile.
- Sfruttiamo la tecnologia, le risorse, le innovazioni e le partnership per sostenere un piano di transizione climatica in linea con le più recenti conoscenze scientifiche sui cambiamenti climatici.
- Definiamo obiettivi con Indicatori Chiave di Prestazione (KPI) per misurare i miglioramenti e assumerci le nostre responsabilità.
- Collaboriamo con gli stakeholder per promuovere la tutela ambientale.
- Ci impegniamo a comunicare in modo trasparente le nostre prestazioni e i nostri progressi in ambito ambientale.

IO

- Quando prendo decisioni sul lavoro, considero gli effetti e le opportunità relativamente all'ambiente e al clima.
- Mi tengo aggiornato sull’impegno dell’azienda in ambito ambientale esaminando in modo proattivo i contenuti pertinenti.
- Partecipo attivamente alla tutela dell'ambiente diminuendo la produzione di rifiuti, risparmiando acqua e riducendo al minimo il consumo di energia e materiali.
- Nelle decisioni di acquisto, esploro e do priorità alla tutela ambientale, con il supporto dei colleghi esperti in materia di ambiente.

Per saperne di più: *www.lundbeck.com:*

- *Climate Action*
- *Materials Use and Waste*
- *Suppliers and Third Party Obligations*

CONDOTTA AZIENDALE ETICA:

Benessere degli animali

PERCHÉ?

In Lundbeck, è nostra priorità garantire il benessere degli animali. La sperimentazione sugli animali è condotta solo quando non esistono alternative per garantire ai pazienti la somministrazione di medicinali sicuri ed efficaci.

Attenendoci alle linee guida sulla protezione degli animali utilizzati a scopi scientifici e alla Dichiarazione di Marsiglia, ci impegniamo a promuovere buone pratiche per il benessere animale nell'uso di animali vivi per le sperimentazioni condotte in tutto il mondo.

Per ulteriori informazioni consultare Eur-Lex

NOI

- Ci impegniamo a condurre gli studi sugli animali in modo responsabile e a fornire cure adeguate e strutture adatte in cui ospitare gli animali da laboratorio.
- Garantiamo che le nostre politiche e procedure sulla ricerca siano conformi alle leggi vigenti, alle linee guida e alle licenze e che tutti i collaboratori che lavorano con gli animali abbiano ricevuto una formazione adeguata e documentata.
- Incoraggiamo i collaboratori a promuovere iniziative volte ad ottimizzare, sostituire o ridurre l'uso degli animali (principio delle 3R: refine, replace, reduce) e premiamo le iniziative migliori.
- Sottoponiamo ad attenti controlli le organizzazioni di ricerca e i laboratori a contratto che lavorano per nostro conto, così come i fornitori di animali, per garantire che rispettino i nostri standard etici.
- Ci aspettiamo che i nostri partner esterni garantiscano il benessere degli animali in conformità agli standard di Lundbeck o in modo similare.

IO

- Mi attengo alle politiche e alle procedure di Lundbeck per la sperimentazione animale e mi assicuro che i partner esterni con cui collaboro rispettino i nostri standard etici.
- Mi assicuro che l'uso di animali da laboratorio sia effettuato in conformità ad un protocollo formale e che i risultati siano documentati in forma scritta.
- Mantengo una formazione adeguata e documentata.
- Lavoro costantemente per ottimizzare, ridurre e sostituire l'uso degli animali da laboratorio.
- Segnalo qualsiasi preoccupazione riguardante le cure, le strutture che ospitano gli animali, il trattamento, l'uso improprio o l'abuso degli animali affidati alle nostre cure. → CONTATTI

Per saperne di più: *Documenti aziendali di Lundbeck:*
- *Animal Ethics*

CONDOTTA AZIENDALE ETICA:

Concorrenza aperta e leale

PERCHÉ?

Crediamo in un mercato equo in cui le aziende hanno successo grazie alla qualità dei loro prodotti e si affermano commercialmente attraverso pratiche oneste.

NOI

- Ci impegniamo a promuovere una concorrenza leale, libera ed efficiente, sempre nel rispetto delle leggi sulla concorrenza per proteggere i mercati aperti.
- Competiamo sulla base della qualità dei nostri prodotti.
- Ci impegniamo esclusivamente in accordi e azioni che rispettino i principi della concorrenza leale.
- Non collaboriamo mai con i concorrenti allo scopo di limitare la concorrenza.
- Garantiamo che le attività nella nostra associazione di categoria siano conformi alle leggi in materia di concorrenza.
- Non adottiamo mai comportamenti che potrebbero essere considerati scorretti nei mercati in cui Lundbeck detiene una posizione dominante.

IO

- Non limito mai la concorrenza attraverso intese o accordi illeciti.
- Partecipo a gare per contratti e appalti in modo indipendente, senza accordi con la concorrenza.
- Non scambio informazioni sensibili in termini di concorrenza con concorrenti effettivi o potenziali.
- Evito discussioni che potrebbero condurre a comportamenti anticoncorrenziali coordinati e mi assicuro che le riunioni delle associazioni di categoria non includano argomenti sensibili dal punto di vista della concorrenza.
- Contatta **Global Legal** prima di imporre clausole sulla concorrenza, accordi di esclusiva o restrizioni territoriali e segnalo eventuali problemi relativi alla concorrenza.

Per saperne di più: *Documenti aziendali di Lundbeck:*
- *Competition Law*

CONDOTTA AZIENDALE ETICA:

Sovvenzioni e donazioni

PERCHÉ?

In Lundbeck ci impegnamo a garantire che le sovvenzioni e le donazioni siano da noi erogate in modo etico e trasparente, senza aspettarci alcun beneficio in cambio.

NOI

- Garantiamo che le sovvenzioni e le donazioni siano erogate in conformità alle procedure Lundbeck e a qualsiasi altro requisito locale.
- Elargiamo contributi per fini legittimi e legali che vadano a beneficio dei pazienti, dell'assistenza sanitaria, della ricerca, oppure sotto forma di beneficenza.
- Eroghiamo sovvenzioni e donazioni solo su richiesta del potenziale beneficiario, a meno che siano destinate a scopi di beneficenza o ricerca.
- Garantiamo che sovvenzioni e donazioni vengano erogate a destinatari idonei senza l'aspettativa di ricevere alcun beneficio in cambio.
- Documentiamo tutte le sovvenzioni e le donazioni, specificando il destinatario, lo scopo, la tempistica e il valore fornito.

IO

- Gestisco sovvenzioni e donazioni secondo le procedure Lundbeck ed eventuali requisiti locali.
- Non offro mai sovvenzioni e donazioni con l'aspettativa di ricevere qualche beneficio in cambio.
- Mi assicuro che il contributo sia stato utilizzato per lo scopo previsto.
- Documento e conservo tutte le richieste, le valutazioni e le risposte, nonché gli accordi effettivi e le relative conferme di ricevimento delle sovvenzioni e delle donazioni erogate.
- Garantisco che tutte le sovvenzioni e le donazioni siano registrate nella nostra contabilità e divulgate pubblicamente come previsto dalle normative locali.

Per saperne di più: *Documenti aziendali di Lundbeck:*

- *Donations and Grants*

CONDOTTA AZIENDALE ETICA:

Marketing responsabile

PERCHÉ?

Per Lundbeck la promozione responsabile dei medicinali è fondamentale per preservare la fiducia nell'azienda e nei prodotti. Rispettiamo questo impegno assicurandoci che gli operatori sanitari ricevano informazioni imparziali, equilibrate ed accurate per fornire una migliore assistenza ai pazienti.

NOI

- Garantiamo che le nostre comunicazioni su tutti i mezzi di comunicazione e sulle piattaforme digitali siano conformi ai codici e alle leggi vigenti.
- Garantiamo che le nostre attività promozionali forniscano informazioni corrette, equilibrate ed accurate.
- Garantiamo che i nostri collaboratori e le terze parti siano formati per poter rispettare le leggi, i regolamenti e le procedure Lundbeck applicabili.
- Promuoviamo unicamente prodotti dotati di un'autorizzazione all'immissione in commercio valida per le indicazioni approvate (tipo di patologia, dosaggio, fascia di popolazione/età e via di somministrazione, ad esempio uso orale/iniezione).
- Forniamo campioni di prodotto su richiesta, in conformità alle leggi e ai regolamenti locali.

IO

- Non offro mai vantaggi in cambio di prescrizione o raccomandazione dei medicinali.
- Utilizzo solo materiali promozionali che abbiano ottenuto un'approvazione medica, regolatoria e/o legale.
- Utilizzo solo materiale promozionale aggiornato, completo e contenente chiari riferimenti alle rispettive fonti di informazione.
- Non intraprendo attività promozionali per utilizzi off-label al di fuori delle indicazioni approvate.
- Mi accerto che le mie attività personali sui social media non facciano riferimento a prodotti medicinali.

Per saperne di più: *Documenti aziendali Lundbeck:*
- *Social Media*

CONDOTTA AZIENDALE ETICA:

Social Media

PERCHÉ?

Siamo consapevoli dell'importanza dei social media nell'attuale era digitale come potente strumento per entrare in contatto con i nostri network, condividere informazioni e prendere parte a discussioni significative. Tuttavia, senza la dovuta attenzione, le nostre azioni sui social media possono avere implicazioni regolatorie e reputazionali significative.

NOI

- Ci impegniamo a garantire una presenza responsabile e professionale sui social media.
- Garantiamo che le nostre comunicazioni siano fattuali e precise.
- Manteniamo un comportamento professionale e trasparente circa la nostra collaborazione con Lundbeck.
- Evitiamo di interagire con post che facciano riferimento a medicinali.

IO

- Sono attento ai contenuti che condivido e mi assicuro che siano in linea con le linee guida di Lundbeck.
- Mi astengo dal pubblicare o dall'interagire con contenuti riguardanti prodotti medicinali.
- Rispetto la riservatezza delle informazioni sensibili e dei dati personali.

Per saperne di più: *Documenti aziendali di Lundbeck:*
- *Social Media*

CONDOTTA AZIENDALE ETICA:

Diritti umani e dei lavoratori

PERCHÉ?

Il rispetto dei diritti umani, compreso il diritto alla salute, è fondamentale per il nostro impegno a promuovere la salute del cervello e a trasformare la vita delle persone.

L'impegno di Lundbeck nel rispetto dei diritti umani si basa sulla Dichiarazione universale dei diritti umani e sulle convenzioni fondamentali dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro).

NOI

- Ci rendiamo conto del nostro potenziale impatto sui diritti umani lungo tutta la nostra catena del valore, che riguarda collaboratori, comunità e pazienti.
- Ci impegniamo ad adottare adeguate misure di due diligence per identificare, prevenire e mitigare il nostro impatto sui diritti umani.
- Promuoviamo una cultura del rispetto e dell'equità integrando i diritti umani nelle nostre politiche e nei nostri processi.
- Garantiamo l'accesso ad un canale sicuro per la presentazione di reclami sia per i collaboratori che per i lavoratori nella catena del valore.

IO

- Mi comporto con rispetto nei confronti di tutte le persone in tutti i rapporti commerciali.
- Promuovo una comunicazione aperta con i fornitori e le terze parti, allineando le nostre reciproche aspettative in materia di diritti umani.
- Reagisco se sospetto che le nostre pratiche commerciali abbiano un effetto negativo sulle persone, sia nelle nostre attività che in qualsiasi relazione commerciale.

Per saperne di più: *Documenti aziendali di Lundbeck:*
- *Human Rights Statement*

CONDOTTA AZIENDALE ETICA:

Salute, sicurezza e benessere mentale

PERCHÉ?

Le persone sono al centro di ogni nostra azione: la salute e la sicurezza sul lavoro sono un diritto fondamentale. Per Lundbeck, collaborare costantemente con i colleghi per migliorare ulteriormente la salute fisica e il benessere è una priorità assoluta.

NOI

- Garantiamo ai nostri collaboratori le condizioni di lavoro necessarie per svolgere le proprie mansioni in maniera sana e sicura.
- Attuiamo un processo scrupoloso per identificare e ridurre i rischi, promuovendo al contempo le migliori pratiche in materia di salute e sicurezza.
- Effettuiamo sistematicamente considerazioni su salute e sicurezza quando creiamo nuovi impianti, sviluppiamo nuovi prodotti o modifichiamo l'organizzazione ed i processi.
- Forniamo programmi di formazione e istruzione continua per garantire che i nostri collaboratori siano sempre aggiornati sulle migliori pratiche in materia di salute e sicurezza.
- Creiamo un ambiente di lavoro psicologicamente sicuro in cui problemi e azioni di miglioramento in materia di salute e sicurezza possano essere discussi apertamente.
- Collaboriamo con i nostri partner esterni per migliorare le loro prestazioni in materia di salute e sicurezza.

IO

- Do priorità alla prevenzione, perché riconosco la necessità di agire prima che insorgano problemi di benessere fisico o mentale.
- Fornisco il buon esempio prendendomi cura di me stesso e dei miei colleghi.
- Partecipo a corsi di formazione e indagini riguardanti salute e sicurezza.
- Offro suggerimenti e miglioramenti in materia di salute e sicurezza e fornisco feedback sulle pratiche non sicure e non salutari.

Per saperne di più:*www.lundbeck.com :*

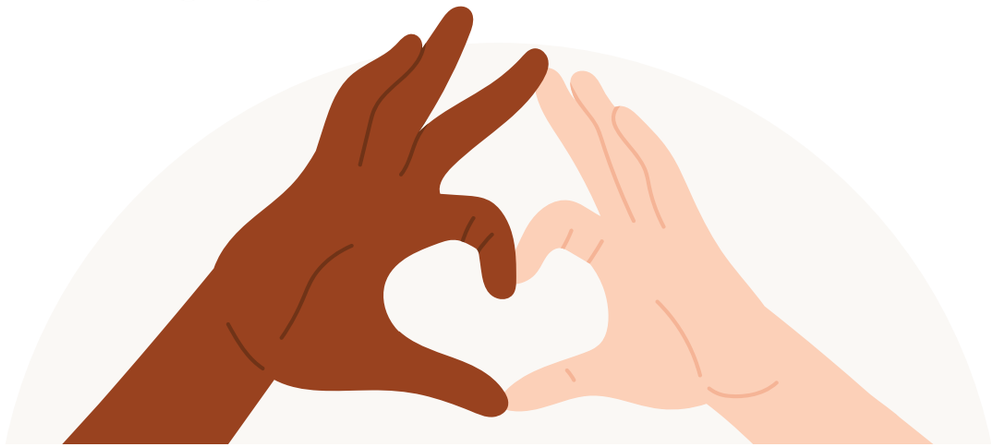
- *Health and Safety at Work*
- *BrainWeb: open/HSE*

CONDOTTA AZIENDALE ETICA:

Inclusione e comunità

PERCHÉ?

Accogliere le prospettive e le esperienze uniche di ogni individuo migliora la nostra capacità di affrontare sfide complesse e guida il nostro impegno nel miglioramento della salute del cervello. La nostra etica e la nostra cultura promuovono un ambiente che alimenta la creatività, migliora il processo decisionale e stimola l'innovazione, dove ogni collega è nella condizione di contribuire, collaborare e portare prospettive che rispecchiano le comunità in cui operiamo ogni giorno.



NOI

- Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano valorizzati, rispettati e in diritto di esprimere la propria autenticità e le proprie esperienze collettive.
- Promuoviamo una cultura di inclusione e appartenenza che rispecchi i nostri pazienti, le nostre comunità e i nostri clienti conducendo ricerche inclusive e impegnandoci in partnership ponderate e collaborative.
- Sosteniamo i principi fondamentali che guidano l'innovazione, rafforzano la collaborazione e migliorano il processo decisionale.
- Sosteniamo le pari opportunità adottando pratiche di assunzione, promozione e retribuzione eque e trasparenti.
- Creiamo un ambiente psicologicamente sicuro in cui tutte le voci sono ascoltate, rispettate e contribuiscono al successo della nostra organizzazione.

IO

- Tratto i colleghi con rispetto e apprezzo l'ampia gamma di prospettive e contributi che essi forniscono.
- Mi impegno ad apprendere e sviluppare le mie conoscenze per comprendere meglio cosa comporta l'inclusività e a contrastare i pregiudizi.
- Promuovo un ambiente di lavoro positivo e inclusivo supportando i colleghi, sostenendo una cultura di appartenenza e agendo contro i trattamenti iniqui.

Per saperne di più:

- *BrainWeb: pubblico/employeerelations*

CONDOTTA AZIENDALE ETICA:

Funzionari pubblici, attività politiche e di lobbying

PERCHÉ?

Partecipare ad attività politiche ci consente di promuovere politiche che sostengano il nostro impegno per migliorare la salute del cervello e garantire ai pazienti l'accesso a trattamenti innovativi. È tuttavia fondamentale che queste attività siano svolte in modo etico e trasparente per salvaguardare la fiducia e la nostra integrità.

NOI

- Interagiamo con funzionari pubblici, compresi i politici e i dipendenti statali, per discutere di questioni commerciali lecite.
- Collaboriamo con gli stakeholder per promuovere politiche che sostengano il nostro impegno per migliorare la salute del cervello e garantire ai pazienti l'accesso a trattamenti innovativi.
- Partecipiamo ad attività politiche e di lobbying nel rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e i codici di settore applicabili.
- Quando collaboriamo con gli stakeholder per raggiungere obiettivi comuni, promuoviamo politiche che supportino l'impegno, i valori e le aspettative etiche di Lundbeck.

IO

- Sarò trasparente in tutte le interazioni con i funzionari pubblici e nelle attività politiche e di lobbying, assicurandomi che siano adeguatamente documentate e rese note.
- Non utilizzo le risorse aziendali per contributi alla politica o per lo svolgimento di attività politiche senza la dovuta autorizzazione.

INTEGRITÀ PERSONALE:

Procedure anticorruzione

PERCHÉ?

Prevenendo attivamente la corruzione rafforziamo la fiducia dei nostri stakeholder e creiamo un ambiente aziendale equo e responsabile che favorisce una crescita sostenibile.

NOI

- Promuoviamo una cultura di etica e integrità all'interno di Lundbeck e nei confronti dei nostri partner esterni.
- Non accettiamo attività di corruzione, né dai nostri collaboratori, né dai partner esterni che agiscono per conto nostro.
- Non regaliamo, offriamo, né promettiamo di fornire alcunché di valore e non accettiamo, richiediamo o acconsentiamo a ricevere alcunché di valore allo scopo di influenzare impropriamente qualsiasi decisione.
- Eseguiamo la due diligence di compliance su base ricorrente e prima di coinvolgere terze parti che agiscono da intermediari per garantire che i rischi di corruzione e tangenti siano adeguatamente affrontati e mitigati.
- Effettuiamo audit, indagini di compliance e monitoraggi per garantire la conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti.

IO

- Non offro né accetto mai pagamenti o altro per influenzare una decisione aziendale o un'azione governativa.
- Non stipulo accordi con partner commerciali senza prima aver rispettato le procedure di due diligence di Lundbeck.
- Seguo le linee guida di Lundbeck in materia di regali e ospitalità.
- EFFETTUO LA DOVUTA SEGNALAZIONE nel caso in cui mi venisse offerta o richiesta una tangente o qualora sospetti pratiche corruttive. → CONTATTI

La corruzione è l'abuso di potere da parte di una persona in una posizione di autorità al fine di ottenere un guadagno personale. Può comprendere attività come scambio di tangenti, appropriazione indebita o favoritismo, in cui la persona sfrutta il proprio ruolo per trarre ingiustamente un vantaggio personale.

INTEGRITÀ PERSONALE:

Conflitti di interessi

PERCHÉ?

Per mantenere la fiducia di tutti i nostri stakeholder, dobbiamo essere certi che le nostre decisioni siano prese nel migliore interesse di Lundbeck.

NOI

- Gestiamo efficacemente i conflitti di interessi potenziali, percepiti ed esistenti e li rendiamo noti con trasparenza.
- Contiamo sul fatto che i nostri collaboratori svolgano il proprio lavoro nel migliore interesse di Lundbeck.
- Evitiamo nepotismi e ci assicuriamo che le decisioni in materia di assunzioni e promozioni si basino sulle qualifiche e sul merito, e non sui rapporti personali.
- Definiamo aspettative e linee guida chiare sull'accettazione di regali e ospitalità da partner esterni.

IO

- Mantengo una netta distinzione tra interessi personali e interessi dell'azienda.
- Prendo decisioni aziendali secondo criteri imparziali e oggettivi, senza permettere che gli interessi personali influenzino il mio giudizio.
- Evito pregiudizi inconsapevoli o favoritismi.
- Se sospetto un conflitto di interessi, informo il mio **responsabile gerarchico**.

Un conflitto di interessi si verifica quando gli interessi personali interferiscono con le responsabilità o le decisioni professionali, compromettendo potenzialmente l'imparzialità e i migliori interessi del datore di lavoro o dei clienti.

INTEGRITÀ PERSONALE:

Insider trading

PERCHÉ?

Lundbeck è un'azienda quotata in borsa; il rispetto della legislazione sui Titoli rispetto alla gestione delle informazioni materiali non pubbliche, comprese le informazioni interne, è fondamentale per tutelare la fiducia nel mercato dei Titoli e in Lundbeck.

NOI

- Non utilizziamo informazioni materiali non pubbliche per la compravendita di strumenti finanziari di Lundbeck o di qualsiasi altra società con cui Lundbeck intrattiene relazioni o potrebbe considerare di intrattenere relazioni.
- Comunichiamo con il mercato solo attraverso i canali ufficiali di Lundbeck e condividiamo le informazioni rilevanti con il mercato in modo tempestivo e strutturato, nel rispetto della legislazione sui Titoli.
- Disponiamo di sistemi e processi conformi alla legislazione sui Titoli per prevenire fenomeni di insider trading.
- Garantiamo che i nostri dipendenti conoscano la legislazione sui Titoli e in particolare il divieto di insider trading.

IO

- Sono consapevole che, in qualità di collaboratore, posso avere accesso a informazioni materiali non pubbliche, comprese informazioni riservate.
- Non utilizzo e non condivido informazioni materiali non pubbliche, né prendo decisioni di compravendita o incoraggio altri a effettuare compravendite sulla base di tale informazioni.
- Non divulgo mai informazioni materiali non pubbliche, comprese informazioni privilegiate, ad altri, tra cui familiari, amici o colleghi (salvo previa approvazione specifica di Global Legal).
- Per questioni relative alla politica di divulgazione di Lundbeck, contattare **Global Legal.**

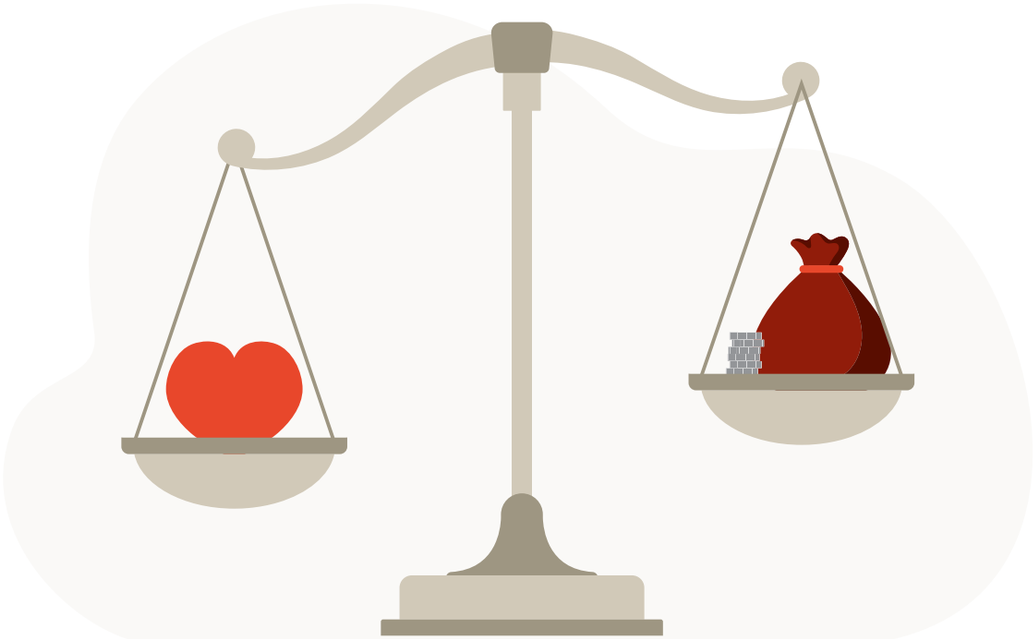
Informazioni privilegiate sono informazioni non pubbliche che potrebbero avere un effetto significativo sul prezzo delle azioni Lundbeck. Si tratta, tra le altre, di informazioni finanziarie, su fusioni e acquisizioni, su importanti contratti o progetti di ricerca e sviluppo, risultati di studi, ecc.

INTEGRITÀ PERSONALE:

Integrità finanziaria

PERCHÉ?

Per noi di Lundbeck preservare l'integrità finanziaria e prevenire le frodi è essenziale per garantire fiducia, trasparenza e responsabilità nelle nostre operazioni.



NOI

- Definiamo e applichiamo politiche, procedure e processi rigorosi per individuare, prevenire e contrastare frodi e comportamenti finanziari illeciti.
- Garantiamo che tutte le transazioni finanziarie siano contabilizzate correttamente e siano conformi alle leggi e ai regolamenti applicabili.
- Non commettiamo né agevoliamo mai reati finanziari, incluso il riciclaggio di denaro.
- Promuoviamo una cultura di trasparenza e responsabilità in tutte le questioni finanziarie.
- Garantiamo l'uso responsabile delle risorse finanziarie aziendali e preveniamo abusi e dichiarazioni fraudolente.
- Evitiamo i conflitti di interessi nelle transazioni finanziarie e nei processi decisionali.
- Rispettiamo gli obblighi di rendicontazione finanziaria interna ed esterna per mantenere la fiducia e la compliance regolatoria.

IO

- Mi attengo alle politiche e alle procedure di Lundbeck nella spesa o nell'erogazione di fondi, nella stipula di accordi vincolanti per conto di Lundbeck, nell'approvazione dei costi e nella conservazione della documentazione corretta.
- Promuovo e agisco con trasparenza e responsabilità in tutte le operazioni finanziarie da me condotte per conto dell'azienda.
- EFFETTUO UNA SEGNALAZIONE se rilevo casi di potenziale cattiva condotta finanziaria (per es. una transazione che coinvolge parti non correlate o metodi di pagamento inusuali). → CONTATTI

Per saperne di più: *Documenti aziendali di Lundbeck:*
- *Authorization and Signing (ASP)*

PROTEZIONE DI RISORSE E INFORMAZIONI:

Risorse e informazioni aziendali

PERCHÉ?

Per Lundbeck, le risorse e le informazioni aziendali sensibili sono essenziali per le attività in corso e per il successo commerciale a lungo termine.

NOI

- Utilizziamo risorse e informazioni aziendali solo per scopi leciti e con la dovuta cura.
- Garantiamo che le risorse (inclusi proprietà fisica e intellettuale, attrezzature, registri, ecc.) siano protetti e che le informazioni aziendali sensibili di Lundbeck siano mantenute sempre strettamente confidenziali.
- Sottolineiamo l'importanza di un comportamento appropriato da parte dei collaboratori e garantiamo che essi dispongano delle conoscenze e delle competenze necessarie per svolgere il proprio lavoro in modo sicuro e responsabile.
- Forniamo ai nostri collaboratori indicazioni chiare sulla gestione delle risorse aziendali e delle informazioni commerciali sensibili al fine di preservarne la riservatezza.
- Adottiamo misure di sicurezza per salvaguardare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle risorse informative.

IO

- Non tento di accedere a informazioni che non sono autorizzato a utilizzare.
- Rispetto le linee guida Lundbeck applicabili per proteggere me stesso, gli altri e Lundbeck.
- Non divulgo mai informazioni aziendali riservate e non pubbliche a persone esterne a Lundbeck senza accertarmi che il destinatario sia soggetto ad un adeguato obbligo di riservatezza e di non utilizzo.

Per saperne di più: *Documenti aziendali di Lundbeck:*
- *Acceptable use of IT*
- *BrainWeb: open/infosec*

PROTEZIONE DI RISORSE E INFORMAZIONI:

Intelligenza artificiale, etica dei dati e protezione dei dati personali

PERCHÉ?

L'uso responsabile e sicuro dei dati e delle tecnologie crea fiducia e ci consente di massimizzare i benefici riducendo al minimo i rischi per le persone, i pazienti e la società.

NOI

- Forniamo politiche e quadri normativi per consentire un utilizzo responsabile e sicuro dei dati e delle tecnologie.
- Adottiamo adeguate misure di sicurezza per salvaguardare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati lungo il loro intero ciclo di vita.
- Garantiamo che i sistemi di intelligenza artificiale siano addestrati e monitorati per mitigare pregiudizi o inesattezze.

IO

- Garantisco l'utilizzo dei dati in modo equo, lecito e per scopi coerenti con le aspettative dei nostri pazienti, collaboratori e partner commerciali.
- Mi impegno in politiche, iniziative di sensibilizzazione e corsi di formazione pertinenti per comprendere i requisiti rilevanti e le migliori pratiche.
- Effettuo l'accesso ai dati, li archivio e li condivido in modo responsabile, rispettando tutte le misure di sicurezza richieste.
- Elimino i dati conformemente ai programmi e alle procedure di conservazione dei dati definiti da Lundbeck.
- Mi consulto e segnalo qualsiasi dubbio o problema relativo all'intelligenza artificiale, all'etica dei dati o alla protezione dei dati personali alle persone competenti all'interno di Lundbeck.
  → CONTATTI

Per saperne di più: *Documenti aziendali di Lundbeck:*

- *Data Privacy*
- *Data Ethics*
- *Artificial Intelligence*
- *Acceptable use of IT*
- *BrainWeb: open/dataprivacy, open/infosec*

H. Lundbeck A/S
Ottiliavej 9
2500 Valby
Danimarca

www.lundbeck.com