

## Co można zgłosić?

Za pośrednictwem infolinii ds. zgodności należy zgłaszać wyłącznie obawy, które wiążą się z ryzykiem prawnym, poważnym ryzykiem finansowym lub ryzykiem utraty reputacji przez firmę Lundbeck. Kwestie te obejmują między innymi następujące zagadnienia:

Kategoria obaw	Przykłady
Finansowe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sprzeniewierzenie aktywów, w tym kradzież i niewłaściwe użycie mienia firmy</li> <li>Niezgodne z prawem zachowanie w związku z zasadami rachunkowości, wewnętrznymi kontrolami księgowymi lub kwestiami audytu</li> <li>Umyślne błędy w przygotowaniu lub prowadzeniu sprawozdań finansowych lub rejestrów księgowych</li> </ul>
Etyka biznesu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poważne konflikty interesów</li> <li>Udzielanie łapówek</li> <li>Nieetyczne prezenty i darowizny dla partnerów biznesowych, pracowników służby zdrowia lub urzędników państwowych</li> <li>Domniemane naruszenia prawa konkurencji</li> </ul>
Nielegalna promocja i marketing	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zdarzenia niezgodne z przepisami</li> <li>Zarzuty dotyczące promocji poza wskazaniami medycznymi</li> <li>Niewłaściwe wykorzystanie próbek produktów</li> </ul>
Jakość	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poważne wykroczenia związane z Dobrą Praktyką Wytwarzania, Dobrą Praktyką Klinikzną, Dobrą Praktyką Laboratoryjną i nadzorem nad bezpieczeństwem farmakoterapii</li> </ul>
Etyka w zakresie zwierząt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poważne wykroczenia związane z przepisami dotyczącymi etyki w zakresie zwierząt lub procedurami firmy Lundbeck w tym względzie</li> </ul>
Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poważne wykroczenia związane z przepisami dotyczącymi zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska lub procedurami Lundbeck w tym względzie</li> </ul>
Dostawcy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poważne wykroczenia lub poważne naruszenia przez strony trzecie lub dostawców związane z Kodeksem postępowania Lundbeck i/lub zobowiązaniami dostawców.</li> </ul>
Relacje z pracownikami	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nękanie, groźby i dyskryminacja w miejscu pracy<sup>1</sup></li> </ul>

<sup>1</sup> Obawy związane z konfliktami osobistymi lub organizacyjnymi, których nie można rozwiązać w drodze dialogu z kierownictwem lub działem HR, np. zwolnienia lub ostrzeżenia i/lub sprawy związane ze zdrowiem psychicznym i środowiskiem pracy lub konflikty związane z rozwojem osobistym, można kierować do Rzecznika Praw Obywatelskich firmy Lundbeck.

## Czego nie należy zgłaszać?

Następujące obawy nie powinny być zgłaszane za pośrednictwem infolinii ds. zgodności:

### Przykłady

- Niekompetencja współpracowników lub pracowników
- Niezadowolenie z wynagrodzenia, urlopu lub awansu
- Nieporozumienia ze współpracownikami lub drobne naruszenia
- Skargi dotyczące wadliwego działania sprzętu
- Drobne kwestie związane z bezpieczeństwem w miejscu pracy i obawy dotyczące środowiska biurowego
- Skargi dotyczące naruszeń zasad dotyczących palenia tytoniu, spożywania alkoholu lub korzystania z poczty elektronicznej oraz zasad dotyczących ubioru.