



Lundbeck

Ethikkodex

Inhalt

Kultur

- 03 Nachricht von unserem CEO
- 04 Warum dieser Code?
- 05 Verhaltensweisen zur Einhaltung des Kodex
- 06 Verantwortung der Führungskräfte
- 07 Verpflichtung zur Nachhaltigkeit

Ethische Entscheidungsfindung

- 08 Ihr Leitfaden für ethische Entscheidungsfindung

Kontakt

- 09 Kontaktinformationen

Speak-Up

- 10 Speak-Up-Kultur bei Lundbeck
- 10 Keine Vergeltungsmaßnahmen
- 10 Untersuchung von Verstößen gegen den Kodex

Zusammenarbeit

- 12 Patienten und Betreuer
- 13 Fachkräfte des Gesundheitswesens
- 14 Externe Partner
- 15 Lundbeck Arbeitsgemeinschaft

Verpflichtung

Innovation:

- 17 Forschung und Entwicklung
- 18 Klinische Forschung
- 19 Rechte an geistigem Eigentum

Ethisches Geschäftsgebaren:

- 20 Patientensicherheit
- 21 Umwelt und Klima
- 22 Tierschutz
- 23 Fairer und offener Wettbewerb
- 24 Zuschüsse und Spenden
- 25 Verantwortungsbewusstes Marketing
- 26 Soziale Medien
- 27 Menschen- und Arbeitsrechte
- 28 Gesundheit, Sicherheit und psychisches Wohlbefinden
- 29 Inklusion und Gemeinschaft
- 30 Amtsträger, politische Aktivitäten und Lobbying

Persönliche Integrität:

- 31 Korruptionsbekämpfung
- 32 Interessenkonflikte
- 33 Insiderhandel
- 34 Finanzielle Integrität

Schutz von Assets und Informationen:

- 35 Unternehmensassets und Informationen
- 36 KI, Datenethik und Datenschutz

Nachricht von unserem CEO

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

Vertrauen ist die Grundlage für jede erfolgreiche Beziehung. Wenn wir mit Integrität und Transparenz handeln, verdienen wir das Vertrauen derer, denen wir dienen und mit denen wir zusammenarbeiten. Dies ist von entscheidender Bedeutung, um langfristige Partnerschaften zu fördern und sicherzustellen, dass wir auch weiterhin einen positiven Einfluss auf das Leben von Patienten in der ganzen Welt ausüben können.

Um dieses Vertrauen aufrechtzuerhalten, bedarf es einer konsequenten und unerschütterlichen Verpflichtung, das Richtige zu tun. Es bedeutet, dass wir für unsere Handlungen verantwortlich sind, dass wir Entscheidungen treffen, die mit unseren Grundsätzen übereinstimmen, dass wir den langfristigen Erfolg von Lundbeck stets im Auge behalten und dass wir unsere Meinung sagen, wenn wir etwas sehen, das uns nicht richtig erscheint. Der Ethikkodex von Lundbeck soll uns dabei helfen, uns in verschiedenen Situationen und in der Komplexität unserer Branche zurechtzufinden. Der Kodex ist nicht nur eine Reihe von Regeln; er spiegelt die von uns erwarteten Verhaltensweisen und die Kultur eines fokussierten Innovators wider.

Nehmen Sie sich die Zeit, sich mit unserem Ethikkodex vertraut zu machen, diskutieren Sie ihn mit Ihren Kollegen und nutzen Sie ihn, um Entscheidungen zu treffen, auf die Sie stolz sein können. Wir alle sollten uns verpflichten, diese Prinzipien jeden Tag zu leben, um sicherzustellen, dass Lundbeck ein vertrauenswürdiges und geachtetes Pharmaunternehmen in unserer Branche bleibt.



Charl Van Zyl
CEO von Lundbeck



Warum dieser Kodex?

Unser Leitfaden für bessere Entscheidungen

Unser Ethikkodex dient in erster Linie zwei Zwecken. Erstens werden darin die Verpflichtungen von Lundbeck zur Förderung von Ethik und Nachhaltigkeit bei Arbeitskultur und Geschäftspraktiken dargelegt.

Zweitens dient er als Leitfaden für die Mitarbeitenden von Lundbeck und hilft uns, unsere Fähigkeiten und unser Wissen zu nutzen, um bei unserer täglichen Arbeit die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Dieser Kodex legt auch die Erwartungen an die Organisationen fest, mit denen wir zusammenarbeiten, und dient dazu, unseren Stakeholdern zu vermitteln, wer wir sind, wie wir unsere Geschäfte führen und wie wir von anderen wahrgenommen werden wollen.

Wie wird dieser Code verwendet?

Der Kodex stellt Folgendes klar:

WARUM – Warum das Thema wichtig ist.

WIR – Verpflichtung und Ansatz von Lundbeck.

ICH – Was das für mich, für Sie und für externe Partner bedeuten kann.

MEHR ERFAHREN – Empfohlene Zusatzinformationen.

Unser Kodex soll uns bei unserer täglichen Arbeit helfen. Allerdings gelten nicht alle Grundsätze einheitlich für alle, da die Erwartungen je nach Funktion und Arbeitsumfeld variieren können.

Lesen Sie ihn gründlich und besprechen Sie ihn mit Ihren Kollegen und Ihrer Führungskraft. Nutzen Sie ihn als Hilfsmittel, um sich in verschiedenen Situationen zurechtzufinden und fundierte Entscheidungen zu treffen. Er befähigt Sie, für das Richtige einzutreten und sich zu äußern, wenn Sie auf etwas stoßen, das Ihnen nicht richtig erscheint.

Einhaltung von Gesetzen und darüber hinaus

Lundbeck verpflichtet sich, alle für seine Tätigkeit geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Wir haben Richtlinien und Verfahren eingeführt, um unser Engagement für diese Verpflichtungen zu demonstrieren. Auch wenn diese Verpflichtungen nicht in jedem Abschnitt dieses Kodex ausdrücklich erwähnt werden, so untermauern sie doch unseren Gesamtansatz und leiten unser Handeln.

Dieser Kodex gilt weltweit für alle unsere Aktivitäten. In bestimmten Fällen können unsere Richtlinien oder andere Anleitungen jedoch länderspezifische Abweichungen enthalten, um die Einhaltung lokaler Anforderungen zu gewährleisten, die Vorrang haben können.

Was ist, wenn dieser Kodex meine Frage nicht beantwortet?

Dieser Kodex enthält zwar keine konkreten Maßnahmen für jede Situation, aber er umreißt unsere Grundsätze, an denen Sie sich bei Ihrer täglichen Arbeit orientieren können. Außerdem wird unser Leitfaden zur ethischen Entscheidungsfindung vorgestellt, Sie erfahren, wie Sie sich weitergehend beraten lassen können, und es wird erklärt, wie Sie Bedenken äußern können.

Was ist, wenn ich etwas sehe oder höre, das gegen den Kodex verstößt?

Wir ermutigen jeden, mit seinen Kollegen und Führungskräften einen ständigen Dialog über Compliance und Ethik zu führen. Wir verstehen jedoch, dass nicht alle Fragen, Dilemmas oder Bedenken immer offen besprochen werden können. Wenn Sie unsicher sind, wie Sie sich verhalten sollen, oder wenn Sie befürchten, dass eine Angelegenheit nicht richtig behandelt wird, sollten Sie sich beraten lassen. Den entsprechenden Ansprechpartner finden Sie im Abschnitt Kontakt. Sie können schwerwiegende Compliance-Bedenken jederzeit in aller Vertraulichkeit an die Compliance-Hotline von Lundbeck melden. Jeder, der in gutem Glauben Bedenken äußert, wird durch Lundbecks Vergeltungsverbot geschützt. Weitere Informationen über unser Speak-Up-Verfahren finden Sie im Abschnitt Speak-Up.

Folgen eines Verstoßes gegen diesen Kodex

Die Nichteinhaltung unseres Kodex oder der entsprechenden Richtlinien, Verfahren oder Anweisungen kann sowohl für das Unternehmen als auch für Sie schwerwiegende Folgen haben. Dem Unternehmen drohen erhebliche Geldstrafen, behördliche Sanktionen und der Verlust des Firmenwerts. Alle potenziellen Verstöße gegen diesen Kodex werden untersucht und es werden erforderlichenfalls Korrektur- und Disziplinarmaßnahmen ergriffen. Wir alle spielen eine wichtige Rolle, wenn es darum geht, sicherzustellen, dass unser Handeln mit den in diesem Kodex dargelegten Grundsätzen übereinstimmt.

Verhaltensweisen zur Einhaltung des Kodex

In unserem Bestreben, ein fokussierter Innovator zu werden, sind wir alle dafür verantwortlich, Neugier, Anpassungsfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein an den Tag zu legen - wesentliche Eigenschaften, die uns helfen, unseren Kodex jeden Tag zu leben.

Wir streben danach, ein **FOKUSSIERTER INNOVATOR** zu werden, der transformative Behandlungen in den Neurowissenschaften für Patienten mit hohem ungedecktem Bedarf entwickelt und gleichzeitig ein nachhaltiges langfristiges Wachstum erzielt.

NEUGIER treibt uns an, ständig nach Wissen und Verständnis zu suchen. Durch die Förderung einer Kultur der Neugier ermutigen wir dazu, Fragen zu stellen, neue Ideen zu erkunden und den Status quo in Frage zu stellen. Dieses Verhalten unterstützt unseren Ethikkodex, indem es Innovation, kontinuierliche Verbesserung und ein tieferes Verständnis für unsere Arbeit und die Welt um uns herum fördert. Sie sorgt dafür, dass wir aufgeschlossen und proaktiv nach Lösungen suchen, was letztlich zu besseren Entscheidungen und ethischen Praktiken führt.

ANPASSUNGSFÄHIGKEIT ist die Fähigkeit, sich auf neue Bedingungen einzustellen und Veränderungen anzunehmen. In einem sich rasch entwickelnden Umfeld können wir dank unserer Anpassungsfähigkeit wirksam auf neue Herausforderungen und Chancen reagieren. Dieses Verhalten unterstützt unseren Ethikkodex, indem es sicherstellt, dass wir flexibel und

widerstandsfähig bleiben und unser Engagement für ethische Standards auch angesichts von Veränderungen aufrechterhalten. Es hilft uns, relevant und effektiv zu bleiben und eine Kultur des ständigen Lernens und Wachstums zu fördern.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN bedeutet, dass wir die Verantwortung für unser Handeln und dessen Folgen übernehmen. Dazu gehört, dass wir transparent sind, zu unseren Fehlern stehen und, wenn nötig, Wiedergutmachung leisten. Dieses Verhalten unterstützt unseren Ethikkodex, indem es sicherstellt, dass wir unsere Verpflichtungen einhalten und bei allen unseren Geschäften Integrität wahren. Verantwortungsbewusstsein fördert das Vertrauen und den Respekt unter Kollegen, externen Partnern und Stakeholdern und stärkt eine Kultur der Ehrlichkeit und Zuverlässigkeit.

Zusammen bilden diese Verhaltensweisen - Neugier, Anpassungsfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein - eine solide Grundlage für die Umsetzung unseres Ethikkodex. Sie leiten uns in unserem täglichen Handeln und stellen sicher, dass wir unsere Werte wahren und die höchsten Standards ethischen Verhaltens einhalten.

Verantwortung der Führungskräfte

Durch die Erfüllung dieser Verantwortlichkeiten tragen Führungskräfte dazu bei, die höchsten Standards für ethisches Verhalten bei Lundbeck aufrechtzuerhalten und sicherzustellen, dass unsere Handlungen mit den Grundsätzen unseres Verhaltenskodex übereinstimmen.

Mit gutem Beispiel vorangehen

Führungskräfte bei Lundbeck spielen eine entscheidende Rolle bei der Einhaltung unseres Ethikkodex. Indem sie in ihrem täglichen Handeln ethisches Verhalten und Integrität an den Tag legen, sind sie ein positives Vorbild für ihre Teams. Mit gutem Beispiel voranzugehen bedeutet, unseren Kodex konsequent zu befolgen, Entscheidungen zu treffen, die unsere Werte widerspiegeln, und sich zu ethischen Praktiken zu bekennen.

Unterstützung für ihre Teams

Die Führungskräfte sind dafür verantwortlich, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich die Mitarbeitenden unterstützt und ermutigt fühlen, ethisch zu handeln. Dazu gehört auch die Beratung in Fragen der Compliance und der Ethik, die Förderung einer offenen Kommunikation und die Sicherstellung, dass die Teammitglieder die Bedeutung unseres Ethikkodex verstehen. Führungskräfte sollten aktiv eine Kultur der Integrität und des Respekts fördern, in der sich Mitarbeitenden wohl fühlen, wenn sie Rat suchen und Bedenken äußern.

Eskalation potenzieller Verstöße

Es ist wichtig, dass Führungskräfte wachsam und proaktiv sind, um mögliche Verstöße gegen unseren Ethikkodex zu erkennen. Wenn eine Führungskraft von einem möglichen Verstoß erfährt, muss sie geeignete Maßnahmen ergreifen, indem sie die Angelegenheit über die richtigen Kanäle weiterleitet. Den Führungskräften kommt eine wichtige Rolle zu, wenn es darum geht, Mitarbeitenden, die in gutem Glauben Bedenken äußern, vor Vergeltungsmaßnahmen zu schützen.

Verpflichtung zur Nachhaltigkeit

Bei Lundbeck legen wir großen Wert auf Nachhaltigkeit als Schlüsselement in der Art und Weise, wie wir unser Unternehmen führen und uns um eine bessere Zukunft bemühen. Unsere Verpflichtung zur Nachhaltigkeit besteht darin, einen positiven Einfluss auf Menschen, Patienten und die Gesellschaft zu haben und negative Auswirkungen zu minimieren. Wir sind bestrebt, negative soziale Auswirkungen, wie z. B. Hindernisse beim Zugang zur Gesundheitsversorgung, und Umweltauswirkungen, wie z. B. die Eindämmung des Klimawandels und die Umweltverschmutzung, zu ermitteln und zu bekämpfen, insbesondere in unseren Betrieben, den Betrieben unserer Tochtergesellschaften und in unserer gesamten Wertschöpfungskette.

Wir überwachen kontinuierlich die Wirksamkeit unserer Nachhaltigkeitsmaßnahmen und kommunizieren unsere Auswirkungen, Maßnahmen und Ziele öffentlich. Wir verpflichten uns, nachteilige Auswirkungen, die wir verursacht oder zu denen wir beigetragen haben, offen anzusprechen. Diese Transparenz und dieses Verantwortungsbewusstsein sind für unseren Ansatz von grundlegender Bedeutung.

Durch die Einhaltung von Nachhaltigkeitsgrundsätzen gewährleisten wir Geschäftspraktiken, die zu einer nachhaltigen Entwicklung und positiven gesellschaftlichen Auswirkungen beitragen.



Ihr Leitfaden für ethische Entscheidungsfindung

Wie im Leben müssen auch bei der Arbeit zahlreiche Entscheidungen getroffen werden, und es wird Zeiten geben, in denen unser Kodex keine konkrete Anleitung bietet. In solchen Fällen kann Ihnen unser fünfstufiger Leitfaden helfen, die richtige Wahl zu treffen. Betrachten Sie ihn als eine ethische Checkliste, um neue Situationen, Herausforderungen und Dilemmas zu bewältigen. Machen Sie sich mit ihm vertraut und setzen Sie ihn in die Praxis um!

NEUGIER

1. Kontext verstehen

- Habe ich alle relevanten Informationen über die Situation gesammelt?
- Welche möglichen Auswirkungen hat meine Entscheidung auf die verschiedenen Stakeholder?

2. Sondierung von Alternativen

- Habe ich mehrere Perspektiven und Lösungen in Betracht gezogen?
- Was kann ich aus ähnlichen Situationen oder früheren Erfahrungen lernen?

ANPASSUNGSFÄHIGKEIT

3. Flexibilität in der Herangehensweise

- Bin ich bereit, meine Entscheidung zu ändern, wenn sich neue Informationen ergeben?
- Wie kann ich angesichts unerwarteter Herausforderungen widerstandsfähig und proaktiv bleiben?

4. Kontinuierliche Verbesserung

- Welche Schritte kann ich unternehmen, um kontinuierliches Lernen und Verbesserungen in diesem Prozess zu gewährleisten?
- Wie kann ich Feedback einbeziehen, um meinen Entscheidungsansatz zu verfeinern?

VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

5. Verantwortung und Transparenz

- Übernehme ich die volle Verantwortung für die Folgen meiner Entscheidung?
- Wie kann ich meine Entscheidung allen betroffenen Parteien transparent mitteilen?

Kontaktinformationen

THEMA DES ETHIKKODEX

KONTAKT

Allgemeine Fragen zum Ethikkodex

- » Stellen Sie Fragen und äußern Sie Bedenken in Bezug auf unseren Ethikkodex.

- Ihre direkte Führungskraft
- compliance@lundbeck.com
- sustainability@lundbeck.com

Compliance-Hotline

- » Melden Sie jegliche Probleme mit dem Ethikkodex anonym, vertraulich und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen.

- www.lundbeck.com
- BrainWeb: open/hotline

Tierschutz

- » Melden Sie alle Bedenken hinsichtlich der Behandlung, des Missbrauchs oder der Misshandlung von Tieren in unserer Obhut.

- Ihre direkte Führungskraft
- veterinaryservices@lundbeck.com

Cybersicherheit

- » Melden Sie alle Sicherheitsvorfälle oder -verstöße.

- servicedesk@lundbeck.com

Datenschutz

- » Melden Sie Bedenken hinsichtlich des Datenschutzes.

- Ihr globaler Datenschutzbeauftragter
- Ihr lokaler Datenschutzbeauftragter
- dataprivacy@lundbeck.com

Rechte an geistigem Eigentum

- » Melden Sie alle patent- oder markenrechtlichen Bedenken oder Situationen.

- patents@lundbeck.com
- trademarks@lundbeck.com

Patientensicherheit

- » Melden Sie eine Nebenwirkung oder andere Sicherheitsinformationen.

- www.lundbeck.com

Speak-Up

Speak-Up-Kultur bei Lundbeck

Wir bei Lundbeck sind davon überzeugt, dass die Förderung einer Kultur des Vertrauens und der Verantwortlichkeit eine wesentliche Voraussetzung für unseren gemeinsamen Erfolg ist.

Wir ermutigen alle, sich frei zu äußern, wachsam zu bleiben, Fragen zu stellen und Probleme anzusprechen, wie es im täglichen Miteinander üblich ist.

Wenn Sie als Mitarbeitende von Lundbeck oder als externer Geschäftspartner Bedenken hinsichtlich eines möglichen Verstößes gegen diesen Kodex, die Unternehmensrichtlinien oder das Gesetz haben, bieten wir Ihnen die folgenden Möglichkeiten, sich auf sichere und vertrauliche Weise zu äußern, wenn Sie Bedenken hinsichtlich eines vermuteten Fehlverhaltens oder unethischen Verhaltens äußern möchten:

- **Abteilung People & Culture**
- **Ein Rechts-/Compliance-Beauftragter**
- **Ein Mitglied des Global Compliance Investigations Teams**
- **Ein Ombudsmann**
- **Die Compliance-Hotline. ➔ KONTAKT**

Wir sind uns darüber im Klaren, dass die Aufrechterhaltung einer intakten Speak-Up-Kultur auch aktives Zuhören erfordert.

Die Führungskräfte sollten alle Bedenken und abweichenden Meinungen, auch die abweichenden, begrüßen, anhören und berücksichtigen. Sie müssen den Mitarbeitenden das Gefühl geben, gehört und geschätzt zu werden, auch bei schwierigen Themen, und sicherstellen, dass Vorwürfe über Fehlverhalten an die Lundbeck-Hotline oder direkt an das **Global Compliance Investigations Team** gemeldet werden, damit weitere Maßnahmen ergriffen werden können.

Keine Vergeltungsmaßnahmen

Lundbeck setzt sich für verantwortungsvolle Geschäftspraktiken und den Schutz von Personen ein, die ethische und Compliance-Bedenken äußern.

Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen eine Person, die in gutem Glauben ein mögliches Problem anspricht oder bei einer Untersuchung kooperiert. Gegen jede Person, die sich an Vergeltungsmaßnahmen beteiligt, werden unabhängig von ihrer Position disziplinarische Maßnahmen eingeleitet.

Als Vergeltungsmaßnahme gilt jede direkte oder indirekte Handlung, die vom Arbeitgeber vorgenommen, empfohlen oder geduldet wird, die in einem arbeitsbezogenen Kontext erfolgt und der meldenden oder kooperierenden Person Schaden zufügt. Tochtergesellschaften oder verbundene Unternehmen von Lundbeck können Vergeltungsmaßnahmen auf der Grundlage lokaler Gesetze weiter definieren.

Untersuchung von Verstößen gegen den Kodex

In gutem Glauben vorgebrachte Behauptungen über mögliche Verstöße gegen diesen Kodex werden einer fairen und umfassenden Untersuchung unterzogen, die mit entsprechender interner und/oder externer Unterstützung durchgeführt wird.

Alle Meldungen über mögliche Verstöße gegen den Kodex werden streng vertraulich behandelt, wobei die Möglichkeit besteht, anonym zu melden.

Verstöße gegen unseren Kodex, einschließlich des Versäumnisses, einen bekannten Verstoß gegen den Kodex unverzüglich zu melden, können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

Indem wir die Probleme umgehend und fair angehen, verstärken wir unsere Verpflichtung zur Wahrung eines vertrauenswürdigen und ethischen Arbeitsplatzes.



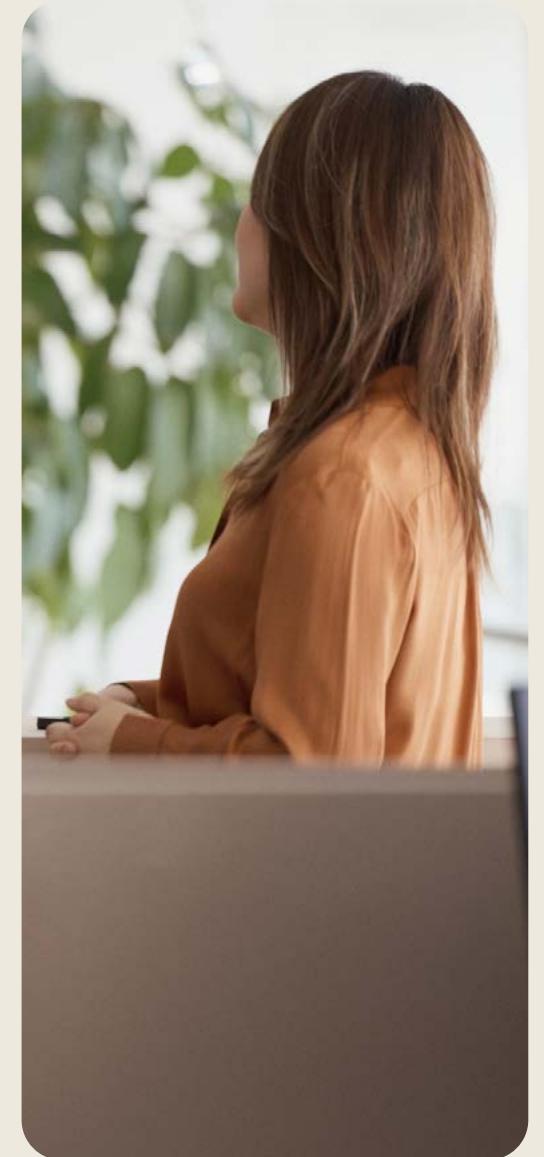
Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:

- *Whistleblower und Bekämpfung von Vergeltungsmaßnahmen*
- *Globale Untersuchung*
- *BrainWeb: open/hotline*

Zusammenarbeit

Bei Lundbeck steht die Zusammenarbeit im Mittelpunkt unseres Engagements für die Verbesserung der Gehirngesundheit. Wir glauben, dass wir durch die Zusammenarbeit mit verschiedenen Stakeholdern bessere Ergebnisse erzielen und Innovationen vorantreiben können. In diesem Abschnitt wird unser Engagement für die Förderung starker, ethischer und produktiver Beziehungen mit folgenden Gruppen beschrieben:

- Patienten und Betreuer
- Fachkräfte des Gesundheitswesens
- Externe Partner
- Lundbeck Arbeitsgemeinschaft



Patienten und Betreuer

WARUM?

Unser Ziel ist es, aktiv zuzuhören und von Patienten, Betreuern und Patientenorganisationen zu lernen, damit wir gemeinsam innovative Behandlungen vorantreiben und die Lebensqualität verbessern können.



WIR

- arbeiten aktiv mit Patienten, Betreuern und Patientenorganisationen zusammen, um auf unerfüllte Bedürfnisse einzugehen und die Ergebnisse für die Patienten zu verbessern.
- stellen sicher, dass alle Interaktionen mit Patienten, Betreuern und Patientenorganisationen im Einklang mit den geltenden Vorschriften erfolgen.
- verfügen über Verfahren und Systeme, um diese Interaktionen zu dokumentieren, zu überprüfen und zu genehmigen und so Transparenz und Verantwortungsbewusstsein zu gewährleisten.
- respektieren die Vertraulichkeit und Privatsphäre von Patienten, Betreuern und Patientenorganisationen.

ICH

- muss sicherstellen, dass mein Handeln stets das Wohl und die Interessen der Patienten berücksichtigt.
- Sorge für Dokumentation, Meldung und Offenlegung relevanter Werttransfers in Übereinstimmung mit den Verfahren von Lundbeck und den geltenden lokalen Vorschriften.
- behandle alle persönlichen und sensiblen Informationen mit höchster Sorgfalt und in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen und unseren internen Richtlinien.



Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:

- Interaktionen mit HCPs, HCOs, Patientenorganisationen und Patienten
- Werttransfers an HCPs, HCOs, Patientenorganisationen und Patienten
- BrainWeb: [open/transparency](https://open.transparency)

*HCP/O = Fachkraft/Organisation im Gesundheitswesen

Fachkräfte des Gesundheitswesens

WARUM?

Wir sind davon überzeugt, dass unsere Interaktionen mit Fachleuten und Organisationen des Gesundheitswesens einen tiefgreifenden und positiven Einfluss auf die Qualität der Patientenversorgung und den Wert der zukünftigen Forschung haben.



WIR

- interagieren mit Fachleuten und Organisationen des Gesundheitswesens zu angemessenen Zwecken und unter Einhaltung der geltenden Vorschriften.
- verfügen über Verfahren und Systeme, um diese Interaktionen zu dokumentieren, zu überprüfen und zu genehmigen und so Transparenz und Verantwortungsbewusstsein zu gewährleisten.
- führen relevante Schulungen und Überwachung durch, um die Einhaltung der Lundbeck-Verfahren und der geltenden lokalen Vorschriften zu gewährleisten.

ICH

- dokumentiere die legitime Notwendigkeit und den beruflichen Zweck von Interaktionen mit Angehörigen der Gesundheitsberufe oder Organisationen des Gesundheitswesens.
- stelle sicher, dass die Interaktionen frei von Interessenkonflikten sind.
- stelle sicher, dass die Gebühren für erbrachte Dienstleistungen dem fairen Marktwert entsprechen.
- stelle sicher, dass Unterhaltung, Freizeit oder soziale Aktivitäten nicht zu diesen Aktivitäten gehören.
- Sorge für Dokumentation, Meldung und Offenlegung relevanter Werttransfers in Übereinstimmung mit den Verfahren von Lundbeck und den geltenden lokalen Vorschriften.



Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:

- Interaktionen mit HCPs, HCOs, Patientenorganisationen und Patienten
- Werttransfers an HCPs, HCOs, Patientenorganisationen und Patienten
- BrainWeb: [open/transparency](https://brainweb.lundbeck.com/open/transparency)

*HCP/O = Fachkraft/Organisation im Gesundheitswesen

Externe Partner

WARUM?

Wir sind auf zuverlässige und seriöse Partner angewiesen, die unsere ethischen Standards teilen und uns helfen, erfolgreich zu sein und Vertrauen bei allen Stakeholdern aufzubauen.



WIR

- wählen externe Partner auf der Grundlage klarer und fairer Kriterien aus.
- stellen sicher, dass sie unsere Standards für Qualität und Integrität erfüllen.
- halten Sanktionsbeschränkungen ein und unterhalten keine Beziehungen zu sanktionierten Personen oder Einrichtungen.
- führen eine systematische, rechtzeitige und risikobasierte Due-Diligence-Prüfung für unsere Drittanbieter durch.
- erwarten von unseren externen Partnern, dass sie sich an unseren Ethikkodex halten.
- führen einen kontinuierlichen und offenen Dialog mit unseren externen Partnern, einschließlich der Überwachung ihrer Leistungen im Rahmen der Vereinbarungen mit Lundbeck.

ICH

- wähle externe Partner und Drittanbieter auf der Grundlage klar definierter, legitimer Bedürfnisse unter Verwendung objektiver Auswahlkriterien und unter Vermeidung von Interessenkonflikten aus.
- befolge die Lundbeck-Prozesse für Beschaffung und Due-Diligence-Prüfung von Drittanbietern.
- führe einen offenen Dialog mit externen Partnern und Drittanbietern, um Vertrauen aufzubauen und die Zusammenarbeit kontinuierlich zu verbessern.



Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:

- Due-Diligence-Prüfung von Drittanbietern
- BrainWeb: [open/TPIDD](https://open.tpid.org)

Lundbeck Arbeitsgemeinschaft

WARUM?

Wir werden wettbewerbsfähig und innovativ bleiben, indem wir auf kontinuierliches Lernen setzen und das Wissen unserer Kollegen und Kolleginnen nutzen. Indem wir den Status quo offen in Frage stellen und durchdachte Vorschläge für Veränderungen machen, fördern wir ein Umfeld des Wachstums und der Verbesserung.



WIR

- fördern ein offenes und vertrauensvolles Arbeitsumfeld, in dem sich jeder wertgeschätzt fühlt und in der Lage ist, zu unserem Engagement für die Verbesserung der Gehirngesundheit beizutragen.
- dulden in unserem Arbeitsumfeld keine Diskriminierung, Belästigung oder Vergeltung.
- ermutigen unsere Mitarbeitenden, kontinuierlich zu lernen, sich weiterzuentwickeln und ihr volles Potenzial auszuschöpfen.
- erkennen an, wie wichtig ein gesundes Gleichgewicht zwischen Arbeit und Freizeit ist.
- ermutigen offene Kommunikation und Feedback, um unser Arbeitsumfeld kontinuierlich zu verbessern.

ICH

- behandle meine Mitmenschen mit Respekt, auch wenn wir unterschiedlicher Meinung sind.
- bewerte meine Arbeitsroutinen, Bedürfnisse und Gewohnheiten. Falls erforderlich, nehme ich Anpassungen vor, um meine Arbeit zu unterstützen, oder ich spreche mit meiner Führungskraft über die Angelegenheit.
- übernehme die Verantwortung für mein eigenes Wohlbefinden und unterstütze das Wohlbefinden meiner Teammitglieder.
- führe eine offene Kommunikation und gebe konstruktives Feedback, um unser Arbeitsumfeld zu verbessern.
- gehe gegen Diskriminierung, Belästigung oder Vergeltung vor, wenn ich sie erlebe, beobachte oder vermute. → **KONTAKT**



Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:

- *Bekämpfung von Diskriminierung und Belästigung*
- *BrainWeb: [open/employrelations](https://open.employrelations)*

Verpflichtung

In diesem Abschnitt werden unsere Verpflichtungen zum Aufbau eines nachhaltigen Unternehmens beschrieben. Es werden unsere Verantwortung gegenüber unseren Stakeholdern dargelegt und klare Erwartungen an die persönliche Integrität formuliert, wenn man als Mitarbeitende von Lundbeck handelt.

INNOVATION:

- Forschung und Entwicklung
- Klinische Forschung
- Rechte an geistigem Eigentum

ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN:

- Patientensicherheit
- Umwelt und Klima
- Tierschutz
- Fairer und offener Wettbewerb
- Zuschüsse und Spenden
- Verantwortungsbewusstes Marketing
- Soziale Medien
- Menschen- und Arbeitsrechte
- Gesundheit, Sicherheit und psychisches Wohlbefinden
- Inklusion und Gemeinschaft
- Amtsträger, politische Aktivitäten und Lobbying

PERSÖNLICHE INTEGRITÄT:

- Korruptionsbekämpfung
- Interessenkonflikte
- Insiderhandel
- Finanzielle Integrität

SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN UND INFORMATIONEN:

- Vermögenswerten und Informationen
- KI, Datenethik und Datenschutz



INNOVATION:

Forschung und Entwicklung

WARUM?

Durch die Einhaltung hoher ethischer Standards in unserer Forschungs- und Entwicklungstätigkeit erhalten wir das Vertrauen und die Glaubwürdigkeit in unsere wissenschaftlichen Bemühungen.



WIR

- respektieren die Rechte, die Sicherheit und die Würde der an unserer Forschung beteiligten Personen und Gemeinschaften.
- wahren die wissenschaftliche Integrität und streben nach Fortschritten bei der medizinischen Praxis.
- stellen sicher, dass alle Daten oder Informationen, die wir erstellen oder für die wir verantwortlich sind, gültig und korrekt sind.
- praktizieren Forschung und Entwicklung mit wissenschaftlicher Fundierung und nach hohen ethischen Standards.

ICH

- trage zur Integrität unserer wissenschaftlichen Arbeit bei, indem ich meine Forschungspraktiken mit Sorgfalt ausführe.
- verifiziere und validiere Daten und Informationen, die ich bearbeite, und stelle sicher, dass sie korrekt und zuverlässig sind.
- kommuniziere transparent und vermeide Aussagen, die irreführend sein oder falsch informieren können.
- betreibe Forschung in einem klaren ethischen Rahmen, der den Schutz der Rechte und des Wohlergehens der Teilnehmenden gewährleistet.
- halte mich über die einschlägigen Gesetze, Verordnungen und Richtlinien auf dem Laufenden, um sicherzustellen, dass meine Arbeit den Vorschriften entspricht und den höchsten Standards gerecht wird.



Mehr erfahren: www.lundbeck.com:

- *Forschung und Entwicklung*
- *BrainWeb: open/RD*

INNOVATION:

Klinische Forschung

WARUM?

Ethische Standards in der klinischen Forschung sind unerlässlich, um die Sicherheit und Würde der Teilnehmenden zu gewährleisten, ihr Vertrauen zu gewinnen und die Integrität der Forschung zu verbessern, was zu wirksamen und sicheren Behandlungen führt.



WIR

- führen klinische Forschungstätigkeiten in Übereinstimmung mit internationalen Richtlinien, guter klinischer Praxis und ethischen Standards durch.
- informieren unsere Patienten und die Öffentlichkeit in angemessener Weise über die laufenden klinischen Studien und geben die Ergebnisse nach deren Abschluss bekannt.
- stellen sicher, dass unsere klinischen Forschungsaktivitäten ethisch vertretbar und patientenorientiert sind und mindestens den aktuellen internationalen Anforderungen und Vorschriften entsprechen.
- wenden wissenschaftliche Grundsätze und ethische Standards bei der Planung, Durchführung und Berichterstattung klinischer Forschung an, um die Gültigkeit und Zuverlässigkeit der Ergebnisse zu gewährleisten.

ICH

- beachte und befolge die Verfahren von Lundbeck für die klinische Forschung.
- nehme nur dann an klinischen Studien teil, wenn dies Teil meiner Arbeit ist und ich dazu ausgebildet und befugt bin.
- stelle den Schutz der Rechte, der Sicherheit und der Integrität der Studienteilnehmer sicher.
- beachte und befolge die Verfahren von Lundbeck und alle geltenden lokalen Anforderungen für den Umgang mit und den Schutz von Daten der Studienteilnehmer.



Mehr erfahren: www.lundbeck.com:

- *Klinische Studien*
- *ICR-Studien- und Prozess-Governance*
- *BrainWeb: open/GCD*

INNOVATION:

Rechte an geistigem Eigentum

WARUM?

Der Schutz unserer Innovationen und die Sicherung der Handlungsfreiheit gewährleisten, dass wir weiterhin in Forschung und Entwicklung investieren und unsere Innovationen vermarkten können, um die Gesundheitsversorgung voranzubringen und die Ergebnisse für die Patienten zu verbessern.



WIR

- stellen den Schutz unserer Innovationen als geistiges Eigentum sicher.
- setzen unsere Rechte an geistigem Eigentum gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften durch.
- respektieren gültige und durchsetzbare Rechte an geistigem Eigentum von externen Partnern.
- stellen sicher, dass die zuständigen Mitarbeitenden in den Gesetzen und Vorschriften zum geistigen Eigentum geschult werden.

ICH

- befolge die Leitlinien von Lundbeck für verantwortungsbewusste geschäftliche Kommunikation.
- melde mich bei **Corporate Patents & Trademarks**, wenn ich Erfindungen oder andere Innovationen gemacht habe. ➔ **KONTAKT**
- wende mich an **Corporate Patents & Trademarks**, wenn ich Fragen zum Schutz oder zur Verletzung unserer Innovationen habe. ➔ **KONTAKT**

**Mehr erfahren:**

- BrainWeb: [open/CPT](#)

ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN:

Patientensicherheit

WARUM?

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber denjenigen bewusst, die sich auf unsere Produkte und unser Fachwissen verlassen, um ihre Krankheiten sicher zu behandeln.



WIR

- überwachen kontinuierlich die Sicherheitsprofile von Lundbeck-Produkten, um sicherzustellen, dass der Nutzen der Produkte zu jeder Zeit das Risiko für die Patienten überwiegt.
- entwickeln unsere Pharmakovigilanzsysteme kontinuierlich weiter, um die geltenden Gesetze und Vorschriften für unsere Arzneimittel und Forschungsaktivitäten zu erfüllen.
- stellen zeitnahe Berichte über unerwünschte Ereignisse und aggregierte Daten zur Verfügung und treten in einen proaktiven Dialog mit den Aufsichtsbehörden und wichtigen Stakeholdern.
- stellen sicher, dass die Patienteninformationen über die sichere Verwendung unserer Produkte nachvollziehbar und auf dem neuesten Stand sind.
- bekämpfen gefälschte Arzneimittel, die die Gesundheit und das Wohlbefinden der Patienten gefährden.

ICH

- melde unverzüglich alle vermuteten unerwünschten Ereignisse oder besonderen Situationen im Zusammenhang mit unseren Arzneimitteln. → **KONTAKT**
- rate Personen, bei denen ein Verdacht auf unerwünschte Ereignisse oder besondere Situationen im Zusammenhang mit Lundbeck-Produkten auftritt, ihren Arzt zu kontaktieren.
- melde umgehend jegliche Produktreklamationen oder Informationen über vermutete oder tatsächlich gefälschte Arzneimittel. → **KONTAKT**

ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN:

Umwelt und Klima

WARUM?

Der Umgang mit den Umweltauswirkungen und der Klimabilanz unserer Geschäftstätigkeit ist für den Schutz der Umwelt und die Schaffung einer kreislaforientierten Zukunft von entscheidender Bedeutung.



WIR

- arbeiten proaktiv daran, unsere umwelt- und klimabezogenen Auswirkungen und die unserer Wertschöpfungskette zu reduzieren.
- wenden die der Kreislaufwirtschaft und der grünen Chemie in unseren Betrieben an.
- nutzen Technologien, Ressourcen, Innovationen und Partnerschaften zur Aufrechterhaltung eines Klimaschutzplans, der den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen zum Klimawandel entspricht.
- setzen Ziele mit Leistungsindikatoren, um Verbesserungen zu messen und uns selbst zur Verantwortung zu ziehen.
- arbeiten mit Stakeholdern zur Förderung des Umweltbewusstseins zusammen.
- verpflichten uns zu einer transparenten Berichterstattung über unsere Umweltleistung und unsere Fortschritte.

ICH

- berücksichtige die Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima und die damit verbundenen Möglichkeiten, wenn ich bei meiner Arbeit Entscheidungen treffe.
- halte mich über die Umweltbemühungen des Unternehmens auf dem Laufenden, indem ich mich proaktiv mit entsprechenden Inhalten befasse.
- beteilige mich aktiv am Umweltschutz, indem ich Abfälle reduziere, Wasser spare und den Energie- und Materialverbrauch minimiere.
- untersuche und priorisiere in Absprache mit unseren internen Umweltexperten die Umweltverträglichkeit von Kaufentscheidungen.



Mehr erfahren: www.lundbeck.com:

- Klimaschutz
- Materialverbrauch und Abfall
- Verpflichtungen von Lieferanten und Drittanbietern

ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN:

Tierschutz

WARUM?

Der Tierschutz hat bei Lundbeck Priorität. Nur wenn es keine Alternative gibt, führen wir Tierversuche durch, um sicherzustellen, dass die Patienten sichere und wirksame Arzneimittel erhalten.



Durch die Einhaltung der Leitlinien zum Schutz von Tieren, die für wissenschaftliche Zwecke verwendet werden, und der Erklärung von Marseille verpflichten wir uns, gute Tierschutzpraktiken bei der Verwendung von lebenden Tieren für weltweit durchgeführte Studien zu fördern.

Weitere Informationen finden Sie in Eur-Lex

WIR

- verpflichten uns zu einer verantwortungsvollen Durchführung von Tierversuchen und sorgen für eine angemessene Versorgung und Unterbringung der Labortiere.
- stellen sicher, dass unsere Forschungsrichtlinien und -verfahren den geltenden Gesetzen, Richtlinien und Genehmigungen entsprechen und dass alle Mitarbeitenden, die mit Tieren arbeiten, über eine dokumentierte und angemessene Ausbildung verfügen.
- ermutigen Mitarbeitende, Initiativen zu ergreifen, die die Verwendung von Tieren verbessern, ersetzen oder reduzieren (3R-Prinzipien), und belohnen die besten Initiativen.
- überprüfen Auftragsforschungsinstitute und Laboratorien, die in unserem Auftrag arbeiten, sowie Lieferanten von Tieren genau, um sicherzustellen, dass sie unsere ethischen Standards erfüllen.
- erwarten von unseren externen Partnern, dass sie das Wohlergehen der Tiere in Übereinstimmung mit den Tierschutzstandards von Lundbeck oder in ähnlicher Weise sicherstellen.

ICH

- befolge die Richtlinien und Verfahren von Lundbeck für die Forschung mit Tieren und stelle sicher, dass externe Partner, mit denen ich zusammenarbeite, unsere ethischen Standards einhalten.
- stelle sicher, dass jede Verwendung von Versuchstieren gemäß einem formellen Protokoll durchgeführt wird und dass die Ergebnisse schriftlich dokumentiert werden.
- achte auf eine angemessene und dokumentierte Schulung.
- arbeite kontinuierlich daran, die Verwendung von Tieren zu verbessern, zu reduzieren und zu ersetzen.
- melde alle Bedenken hinsichtlich Pflege, Unterbringung, Behandlung, Missbrauch oder Misshandlung von Tieren in unserer Obhut.

→ **KONTAKT**



Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:
• Tierethik

ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN:

Fairer und offener Wettbewerb

WARUM?

Wir glauben an einen fairen Markt, auf dem Unternehmen aufgrund der Qualität ihrer Produkte erfolgreich sind und durch ehrliche Praktiken Aufträge erhalten.



WIR

- setzen uns für einen fairen, freien und effizienten Wettbewerb ein und halten uns stets an die Wettbewerbsgesetze zum Schutz offener Märkte.
- konkurrieren auf der Grundlage der Qualität unserer Produkte.
- lassen uns nur auf Vereinbarungen und Maßnahmen ein, die die Grundsätze des fairen Wettbewerbs wahren.
- arbeiten niemals mit Wettbewerbern zusammen, um den Wettbewerb einzuschränken.
- stellen sicher, dass unsere Aktivitäten im Branchenverband den Wettbewerbsgesetzen entsprechen.
- verhalten uns niemals missbräuchlich auf Märkten, auf denen Lundbeck eine beherrschende Stellung innehat.

ICH

- schränke den Wettbewerb niemals durch unrechtmäßige Vereinbarungen oder Absprachen ein.
- biete unabhängig und ohne Absprachen mit Konkurrenten für Aufträge und Ausschreibungen.
- tausche keine wettbewerbsrelevanten Informationen mit tatsächlichen oder potenziellen Konkurrenten aus.
- vermeide Diskussionen, die zu koordiniertem wettbewerbswidrigem Verhalten führen könnten, und stelle sicher, dass bei Treffen von Handelsverbänden keine wettbewerbsrelevanten Themen behandelt werden.
- ziehe **Global Legal** hinzu, bevor ich Wettbewerbsklauseln, Exklusivitätsvereinbarungen oder territoriale Beschränkungen einführe und melde dort alle wettbewerbsrelevanten Probleme.



Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:
• Wettbewerbsrecht

ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN:

Zuschüsse und Spenden

WARUM?

Wir bei Lundbeck wollen sicherstellen, dass die von uns gewährten Zuschüsse und Spenden auf ethische und transparente Weise erfolgen, ohne dass wir dafür eine Gegenleistung erwarten.



WIR

- stellen sicher, dass Zuschüsse und Spenden gemäß den Verfahren von Lundbeck und allen zusätzlichen lokalen Anforderungen gewährt werden.
- leisten Beiträge für legitime und legale Zwecke, die Patienten, der Gesundheitsfürsorge oder der Forschung zugute kommen oder die die Form von Wohltätigkeit haben.
- gewähren Zuschüsse und Spenden nur auf Anfrage des potenziellen Empfängers, es sei denn, sie sind für wohltätige Zwecke oder die Forschung bestimmt.
- stellen sicher, dass Zuschüsse und Spenden an förderfähige Empfänger vergeben werden, ohne dass dafür eine Gegenleistung erwartet wird.
- dokumentieren alle Zuschüsse und Spenden unter Angabe des Empfängers, des Zwecks, des Zeitrahmens und des bereitgestellten Werts.

ICH

- verwalte Zuschüsse und Spenden gemäß den Verfahren von Lundbeck und allen zusätzlichen lokalen Anforderungen.
- biete niemals Zuschüsse und Spenden mit der Erwartung an, dafür eine Gegenleistung zu erhalten.
- stelle sicher, dass der Beitrag für den beabsichtigten Zweck verwendet wurde.
- dokumentiere und bewahre alle Anfragen, Beurteilungen und Antworten sowie die tatsächlichen Vereinbarungen und relevanten Bestätigungen über die gewährten Zuschüsse und Spenden auf.
- stelle sicher, dass alle Zuschüsse und Spenden in unserer Buchhaltung erfasst und gemäß den örtlichen Vorschriften veröffentlicht werden.



Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:
• Spenden und Zuschüsse

ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN:

Verantwortungsbewusstes Marketing

WARUM?

Eine verantwortungsbewusste Arzneimittelwerbung ist für das Vertrauen in Lundbeck und unsere Produkte von entscheidender Bedeutung. Wir halten uns an diese Verpflichtung, indem wir sicherstellen, dass medizinische Fachkräfte faire, ausgewogene und genaue Informationen für eine bessere Patientenversorgung erhalten.



WIR

- stellen sicher, dass unsere Kommunikation in allen Medien und auf allen digitalen Plattformen den geltenden Vorschriften und Gesetzen entspricht.
- stellen sicher, dass unsere Werbemaßnahmen faire, ausgewogene und genaue Informationen liefern.
- stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden und Dritte in der Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften und Lundbeck-Verfahren geschult sind.
- bewerben nur Produkte mit einer gültigen Marktzulassung für zugelassene Indikationen (d. h. Krankheit, Dosierung, Bevölkerung/Altersgruppe und Verabreichungsart – z.B. orale Anwendung/Injektion).
- stellen Produktmuster auf Anfrage unter Beachtung der örtlichen Gesetze und Vorschriften bereit.

ICH

- biete niemals Vorteile für die Verschreibung oder Empfehlung von Arzneimitteln an.
- verwende nur Werbematerialien, die medizinisch, regulatorisch und/oder rechtlich genehmigt wurden.
- verwende nur Werbematerialien, die aktuell und vollständig sind und klare Verweise auf relevante Informationsquellen enthalten.
- führe keine Off-Label-Werbemaßnahmen außerhalb der zugelassenen Indikationen durch.
- stelle sicher, dass bei meinen persönlichen Aktivitäten in den sozialen Medien keine Arzneimittel erwähnt werden.



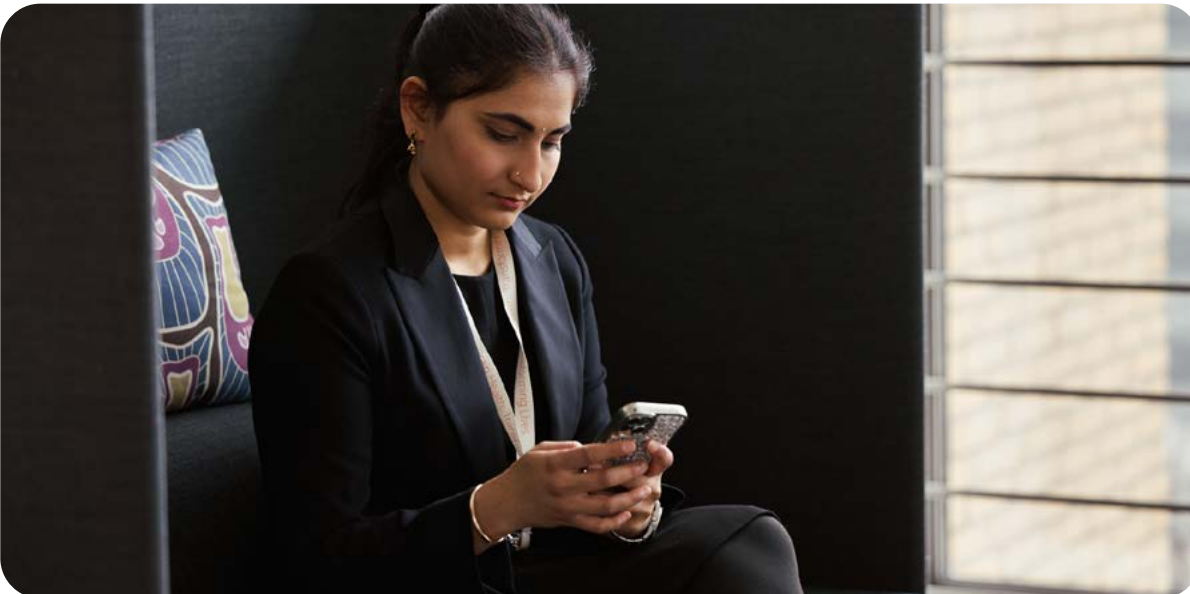
Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:
• Soziale Medien

ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN:

Soziale Medien

WARUM?

Wir sind uns der Bedeutung der sozialen Medien im heutigen digitalen Zeitalter bewusst, da sie ein leistungsfähiges Instrument sind, um mit unseren Netzwerken in Kontakt zu treten, Informationen auszutauschen und sich an sinnvollen Gesprächen zu beteiligen. Wenn wir jedoch nicht mit der gebotenen Sorgfalt vorgehen, kann unser Handeln in den sozialen Medien auch erhebliche regulatorische und reputationsbezogene Auswirkungen haben.



WIR

- verpflichten uns, eine verantwortungsvolle und professionelle Präsenz in den sozialen Medien zu pflegen.
- müssen sicherstellen, dass unsere Mitteilungen sachlich und präzise sind.
- bleiben professionell und transparent in Bezug auf unsere Zusammenarbeit bei Lundbeck.
- vermeiden Interaktionen mit Beiträgen, in denen Arzneimittel erwähnt werden.

ICH

- achte auf die Inhalte, die ich weitergebe, und stelle sicher, dass sie mit den Richtlinien von Lundbeck übereinstimmen.
- verzichte auf die Veröffentlichung von oder den Umgang mit Inhalten, die sich auf Arzneimittel beziehen.
- wahre die Vertraulichkeit sensibler Informationen und persönlicher Daten.



Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:
• Soziale Medien

ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN:

Menschen- und Arbeitsrechte

WARUM?

Die Achtung der Menschenrechte, einschließlich des Rechts auf Gesundheit, ist für unser Engagement, die Gesundheit des Gehirns zu fördern und Leben zu verändern, von grundlegender Bedeutung.



Die Verpflichtung von Lundbeck zur Achtung der Menschenrechte basiert auf der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und den grundlegenden ILO-Konventionen.

WIR

- erkennen an, dass unsere potenziellen Auswirkungen auf die Menschenrechte in unserer gesamten Wertschöpfungskette die Mitarbeitenden, Gemeinschaften und Patienten betreffen.
- verpflichten uns, angemessene Sorgfaltsmaßnahmen zu ergreifen, um die Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Menschenrechte zu erkennen, zu verhindern und abzumildern.
- fördern eine Kultur des Respekts und der Gleichstellung durch Einbeziehung der Menschenrechte in unsere Richtlinien und Verfahren.
- gewährleisten den Zugang zu einer sicheren Beschwerdestelle für Angestellte und Arbeiter in der Wertschöpfungskette.

ICH

- handle bei allen geschäftlichen Aktivitäten mit Respekt gegenüber allen anderen Menschen.
- pflege eine offene Kommunikation mit Lieferanten und Dritten und achte die Erwartungen in Bezug auf die Menschenrechte.
- reagiere, wenn ich den Verdacht habe, dass unsere Geschäftspraktiken negative Auswirkungen auf Menschen haben, sei es in unserem Betrieb oder in einer Geschäftsbeziehung.



Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:
• Erklärung zu den Menschenrechten

ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN:

Gesundheit, Sicherheit und psychisches Wohlbefinden

WARUM?

Bei allem, was wir tun, steht der Mensch im Mittelpunkt, und es ist ein Grundrecht, am Arbeitsplatz gesund und sicher zu sein. Die kontinuierliche Zusammenarbeit mit unseren Kollegen und Kolleginnen, um die körperliche Gesundheit und das Wohlbefinden weiter zu verbessern, ist eine Priorität für Lundbeck.



WIR

- sorgen dafür, dass unsere Mitarbeitenden die erforderlichen Arbeitsbedingungen vorfinden, um ihre Arbeit auf gesunde und sichere Weise ausüben zu können.
- führen ein gründliches Verfahren zur Ermittlung und Verringerung von Risiken bei gleichzeitiger Förderung bewährter Gesundheits- und Sicherheitspraktiken ein.
- berücksichtigen systematisch Gesundheit und Sicherheit bei der Errichtung neuer Anlagen, der Entwicklung neuer Produkte oder der Änderung von Organisation und Verfahren.
- sorgen für fortlaufende Schulungs- und Weiterbildungsprogramme, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeitenden stets auf dem neuesten Stand der bewährten Gesundheits- und Sicherheitsverfahren sind.
- schaffen ein psychologisch sicheres Arbeitsumfeld, in dem Fragen der Gesundheit und Sicherheit sowie Verbesserungen offen angesprochen werden können.
- arbeiten mit unseren externen Partnern zur Verbesserung ihrer Leistungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit zusammen.

ICH

- setze auf Prävention und erkenne die Notwendigkeit zu handeln, bevor Probleme mit dem körperlichen oder geistigen Wohlbefinden auftreten.
- gehe mit gutem Beispiel voran, indem ich mich um mich selbst und meine Kollegen und Kolleginnen kümmere.
- nehme an einschlägigen Gesundheits- und Sicherheitsschulungen und Erhebungen teil.
- liefere Vorschläge zur Verbesserung von Sicherheit und Gesundheitsschutz und Feedback zu unsicheren und ungesunden Praktiken.



Mehr erfahren: www.lundbeck.com:

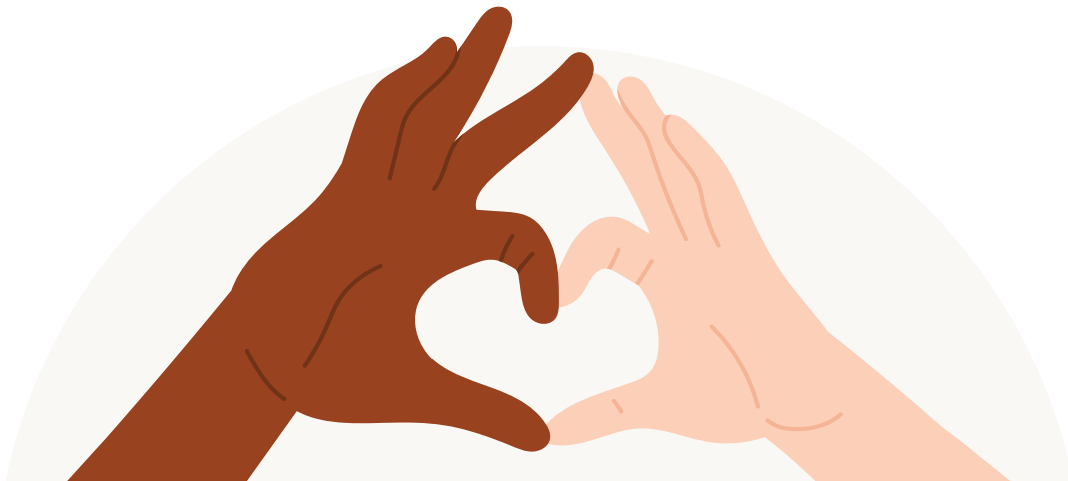
- *Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz*
- *BrainWeb: open/HSE*

ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN:

Inklusion und Gemeinschaft

WARUM?

Die Berücksichtigung der einzigartigen Perspektiven und Erfahrungen jedes Einzelnen verbessert unsere Fähigkeit, komplexe Herausforderungen anzugehen, und treibt unser Engagement für die Verbesserung der Gehirngesundheit voran. Unser Ethos und unsere Kultur fördern ein Umfeld, das die Kreativität beflügelt, die Entscheidungsfindung verbessert und Innovationen vorantreibt, in dem alle Mitarbeitenden die Möglichkeit haben, ihren Beitrag zu leisten, mitzuarbeiten und Perspektiven einzubringen, die die Gemeinschaften widerspiegeln, denen wir täglich dienen.



WIR

- setzen uns dafür ein, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem sich alle wertgeschätzt und respektiert fühlen und in der Lage sind, ihr authentisches Wesen und ihre Erfahrungen einzubringen.
- fördern eine Kultur der Inklusion und Zugehörigkeit, die unsere Patienten, Gemeinschaften und Kunden widerspiegelt, indem wir eine integrative Forschung betreiben und uns in durchdachten und kooperativen Partnerschaften engagieren.
- wahren Grundprinzipien, die Innovationen vorantreiben, die Zusammenarbeit stärken und die Entscheidungsfindung verbessern.
- fördern Chancengleichheit durch faire und transparente Einstellungs-, Beförderungs- und Vergütungspraktiken.
- schaffen ein psychologisch sicheres Umfeld, in dem alle Stimmen gehört und respektiert werden und zum Erfolg unserer Organisation beitragen.

ICH

- behandle meine Kollegen und Kolleginnen mit Respekt und würdige ihre vielfältigen Perspektiven und Beiträge.
- werde mich weiterbilden und entwickeln, um mein Verständnis von Inklusion zu vertiefen und Vorurteile zu überwinden.
- fördere einen positiven und integrativen Arbeitsplatz durch Unterstützung der Kollegen und Kolleginnen und trete ein für eine Kultur der Zugehörigkeit und Vorgehen gegen ungerechte Behandlung.



Mehr erfahren:

- BrainWeb: [open/employerelations](https://open.employerelations)

ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN:

Amtsträger, politische Aktivitäten und Lobbying

WARUM?

Durch unsere politischen Aktivitäten können wir uns für politische Maßnahmen einsetzen, die unser Engagement für die Verbesserung der Gehirngesundheit unterstützen und den Zugang der Patienten zu innovativen Behandlungen sicherstellen. Es ist jedoch von entscheidender Bedeutung, dass diese Aktivitäten auf ethische und transparente Weise durchgeführt werden, um das Vertrauen und die Integrität zu wahren.



WIR

- interagieren mit Amtsträgern, einschließlich Politikern und Regierungsangestellten, um legitime Geschäftsangelegenheiten zu besprechen.
- arbeiten mit Stakeholdern zusammen, um uns für politische Maßnahmen einzusetzen, die unser Engagement für die Verbesserung der Gehirngesundheit unterstützen und den Zugang der Patienten zu innovativen Behandlungen sicherstellen.
- beteiligen uns an politischen Aktivitäten und Lobbying in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen, Vorschriften und Branchenkodizes.
- treten für eine Politik ein, die das Engagement, die Werte und die ethischen Erwartungen von Lundbeck unterstützt, wenn wir mit Stakeholdern zusammenarbeiten, um gemeinsame Ziele zu erreichen.

ICH

- bin bei allen Interaktionen mit Amtsträgern und bei politischen und Lobby-Aktivitäten transparent und stelle sicher, dass diese ordnungsgemäß dokumentiert und offengelegt werden.
- verwende keine Unternehmensressourcen für politische Beiträge oder Aktivitäten ohne entsprechende Genehmigung.

PERSÖNLICHE INTEGRITÄT :

Korruptionsbekämpfung

WARUM?

Durch aktive Korruptionsprävention schaffen wir Vertrauen bei unseren Stakeholdern und ein faires, verantwortungsbewusstes Geschäftsumfeld, das nachhaltiges Wachstum unterstützt.


WIR

- fördern eine Kultur der Ethik und Integrität innerhalb von Lundbeck und gegenüber unseren externen Partnern.
- akzeptieren keine korrupten Aktivitäten unserer Mitarbeitenden oder externer Partner, die in unserem Namen handeln.
- geben, bieten oder versprechen nichts von Wert und nehmen nichts von Wert an, fordern nichts an und stimmen nicht zu, etwas von Wert zu erhalten, um Entscheidungen unangemessen zu beeinflussen.
- führen regelmäßig eine Due-Diligence-Prüfung durch, bevor wir Dritte einschalten, um sicherzustellen, dass Bestechungs- und Korruptionsrisiken angemessen berücksichtigt und gemindert werden.
- wir führen Audits, Compliance-Untersuchungen und Überwachung durch, um die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften zu gewährleisten.

ICH

- biete niemals Zahlungen oder andere Dinge an oder nehme sie an, um eine geschäftliche Entscheidung oder eine staatliche Maßnahme zu beeinflussen.
- schließe keine Vereinbarungen mit Geschäftspartnern ab, ohne zuvor die Due-Diligence-Verfahren von Lundbeck einzuhalten.
- befolge die Richtlinien von Lundbeck für Geschenke und Bewirtung.
- werde das **SPEAK-UP**-Verfahren einsetzen, wenn mir jemals eine Bestechung angeboten oder um sie gebeten wird oder wenn ich korrupte Praktiken vermute. ➔ **KONTAKT**



Korruption ist der Missbrauch von Macht durch eine Person in einer Autoritätsposition zum persönlichen Vorteil. Dabei kann es sich um Aktivitäten wie Bestechung, Veruntreuung oder Begünstigungen handeln, bei denen die betreffende Person ihre Rolle ausnutzt, um sich selbst einen unlauteren Vorteil zu verschaffen.

PERSÖNLICHE INTEGRITÄT :

Interessenkonflikte

WARUM?

Um das Vertrauen aller unserer Stakeholder zu erhalten, müssen wir sicherstellen, dass wir Entscheidungen treffen, die im besten Interesse von Lundbeck liegen.



WIR

- gehen mit potenziellen, vermeintlichen und bestehenden Interessenkonflikten wirksam um und legen sie transparent offen.
- verlassen uns darauf, dass alle unsere Mitarbeitenden ihre Arbeit im besten Interesse von Lundbeck ausführen.
- vermeiden Vetternwirtschaft und stellen sicher, dass Einstellungs- und Beförderungsentscheidungen auf der Grundlage von Qualifikationen und Verdiensten und nicht von persönlichen Beziehungen getroffen werden.
- legen klare Erwartungen und Richtlinien für die Annahme von Geschenken und Bewirtung durch externe Partner fest.

ICH

- achte auf eine klare Trennung zwischen persönlichen und betrieblichen Interessen.
- treffe Geschäftsentscheidungen auf der Grundlage unparteiischer und objektiver Kriterien, ohne dass persönliche Interessen mein Urteil beeinflussen.
- vermeide unbewusste Voreingenommenheit oder Bevorzugung.
- benachrichtige meine **direkte Führungskraft**, wenn ich einen Interessenkonflikt vermute.



Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn persönliche Interessen mit den beruflichen Pflichten oder Entscheidungen kollidieren, wodurch die Unparteilichkeit und die Interessen des Arbeitgebers oder der Kunden gefährdet werden können.

PERSÖNLICHE INTEGRITÄT :

Insiderhandel

WARUM?

Lundbeck ist börsennotiert; die Einhaltung der Wertpapiergesetze über den Umgang mit wesentlichen nicht-öffentlichen Informationen, einschließlich Insiderinformationen, ist der Schlüssel zur Aufrechterhaltung des Vertrauens in den Wertpapiermarkt und in Lundbeck.



WIR

- verwenden keine wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen, um mit Finanzinstrumenten von Lundbeck oder einem anderen Unternehmen zu handeln, mit dem Lundbeck eine Beziehung unterhält oder in Erwägung zieht.
- kommunizieren mit dem Markt nur über die offiziellen Kanäle von Lundbeck und geben relevante Informationen an den Markt nur zeitnah und strukturiert und in Übereinstimmung mit den Wertpapiergesetzen weiter.
- verfügen über Systeme und Verfahren, die den Wertpapiergesetzen entsprechen, um Insiderhandel zu verhindern.
- stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden mit den Wertpapiergesetzen und insbesondere dem Verbot des Insiderhandels vertraut sind.

ICH

- verstehe, dass ich als angestellte Person Zugang zu wesentlichen nicht öffentlichen Informationen, einschließlich Insiderinformationen, haben kann.
- verwende, teile oder treffe keine Handelsentscheidungen und ermutige andere nicht, auf der Grundlage von wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen zu handeln.
- gebe niemals wesentliche nicht öffentliche Informationen, einschließlich Insiderinformationen, an andere weiter, auch nicht an Familienangehörige, Freunde oder Kollegen (es sei denn, die Rechtsabteilung von Global Legal hat dies im Voraus ausdrücklich genehmigt).
- wende mich bei Fragen zur Offenlegungsrichtlinie von Lundbeck an **Global Legal**.



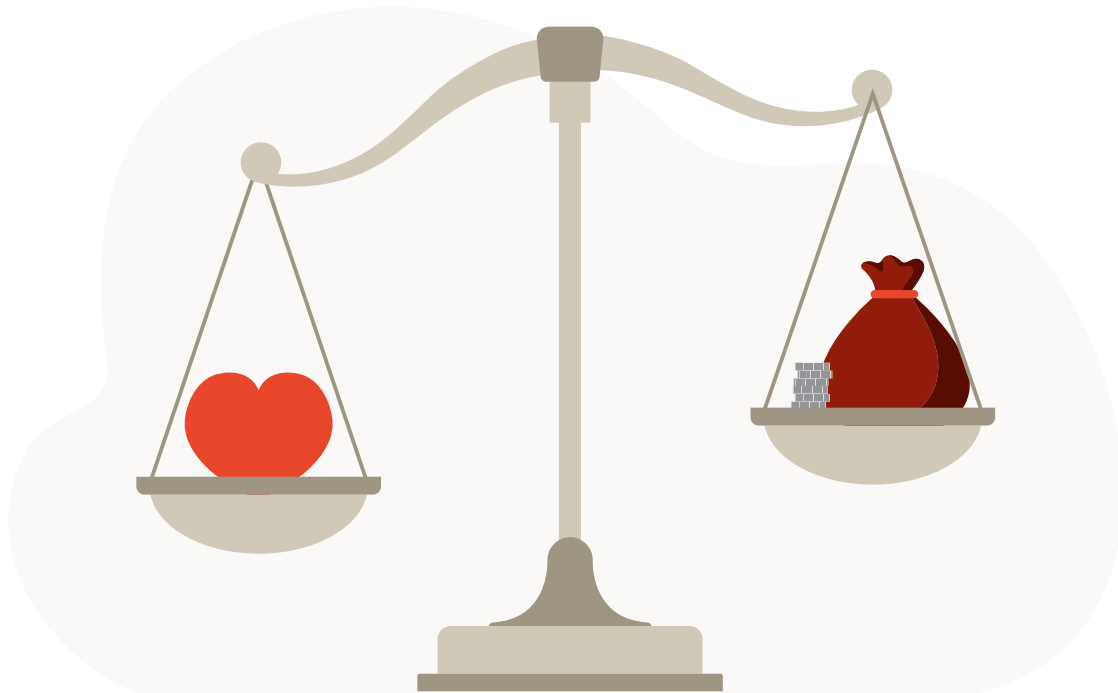
Insiderinformationen sind nicht öffentliche Informationen, die wahrscheinlich einen erheblichen Einfluss auf den Aktienkurs der Lundbeck-Aktie haben würden. Beispiele sind Finanzinformationen, Fusionen und Übernahmen, wichtige Verträge oder F&E-Entwicklungen, Studienergebnisse usw.

PERSÖNLICHE INTEGRITÄT :

Finanzielle Integrität

WARUM?

Die Aufrechterhaltung der finanziellen Integrität und die Verhinderung von Betrug sind für Lundbeck von wesentlicher Bedeutung, um Vertrauen, Transparenz und Verantwortlichkeit in unserer Geschäftstätigkeit zu gewährleisten.



WIR

- sorgen für die Einführung und Durchsetzung solider Strategien, Prozesse und Verfahren zur Aufdeckung, Verhinderung und Bekämpfung von Betrug und finanziellem Fehlverhalten.
- stellen sicher, dass alle finanziellen Transaktionen korrekt verbucht werden und den geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen.
- beteiligen uns niemals an Finanzkriminalität, einschließlich Geldwäsche, oder erleichtern diese.
- fördern eine Kultur der Transparenz und Rechenschaftspflicht in allen finanziellen Angelegenheiten.
- gewährleisten einen verantwortungsvollen Umgang mit den finanziellen Mitteln des Unternehmens und verhindern Missbrauch oder betrügerischen Forderungen.
- vermeiden Interessenkonflikte bei Finanztransaktionen und Entscheidungsfindungen.
- achten auf Einhaltung der internen und externen Finanzberichterstattungspflichten zur Wahrung des Vertrauens und der Einhaltung der Vorschriften.

ICH

- achte auf Einhaltung der Lundbeck-Richtlinien und -Verfahren bei der Verwendung oder Freigabe von Geldern, beim Abschluss verbindlicher Vereinbarungen im Namen von Lundbeck, bei der Genehmigung von Kosten und bei der Führung ordnungsgemäßer Unterlagen.
- fördere Transparenz und Verantwortlichkeit bei allen meinen Finanzgeschäften im Namen des Unternehmens.
- werde das **SPEAK-UP**-Verfahren einsetzen, wenn ich auf ein mögliches finanzielles Fehlverhalten stoße (z. B. eine Transaktion, an der nicht zugehörige Parteien beteiligt sind, oder ungewöhnliche Zahlungsmethoden). → **KONTAKT**



Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:
• **Autorisierung und Unterzeichnung**

SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN UND INFORMATIONEN:

Vermögenswerte und Informationen

WARUM?

Bei Lundbeck sind Vermögenswerte und sensible Geschäftsinformationen entscheidend für den laufenden Betrieb und den langfristigen Geschäftserfolg.



WIR

- verwenden die Vermögenswerte und Informationen des Unternehmens nur für rechtmäßige Zwecke und mit der gebotenen Sorgfalt.
- stellen sicher, dass Vermögenswerte (einschließlich physisches und geistiges Eigentum, Ausrüstung, Aufzeichnungen usw.) geschützt werden und dass sensible Geschäftsinformationen von Lundbeck jederzeit streng vertraulich behandelt werden.
- betonen die Bedeutung eines angemessenen Mitarbeiterverhaltens und stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden über die erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten verfügen, um ihre Aufgaben sicher und verantwortungsbewusst zu erfüllen.
- geben unseren Mitarbeitenden klare Anweisungen für den Umgang mit Vermögenswerten und sensiblen Geschäftsinformationen, um die Vertraulichkeit zu wahren.
- setzen Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Informationen um.

ICH

- versuche nicht, auf Informationen zuzugreifen, zu deren Nutzung ich nicht berechtigt bin.
- halte die geltenden Lundbeck-Richtlinien ein, um mich selbst, andere und Lundbeck zu schützen.
- gebe niemals sensible, nicht öffentliche Geschäftsinformationen an Personen außerhalb von Lundbeck weiter, ohne sicherzustellen, dass der Empfänger einer angemessenen Verpflichtung zur Vertraulichkeit und Nichtverwendung unterliegt.



Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:

- Zulässige Nutzung von IT
- BrainWeb: [open/infosec](https://open.infosec)

SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN UND INFORMATIONEN:

KI, Datenethik und Datenschutz

WARUM?

Eine verantwortungsvolle und sichere Nutzung von Daten und Technologien schafft Vertrauen und ermöglicht es uns, den Nutzen zu maximieren und gleichzeitig die Risiken für Menschen, Patienten und die Gesellschaft zu minimieren.



WIR

- stellen Strategien und Rahmenbedingungen bereit, die eine verantwortungsvolle und sichere Nutzung von Daten und Technologien ermöglichen.
- setzen geeignete Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Daten während ihres gesamten Lebenszyklus um.
- stellen sicher, dass KI-Systeme geschult und überwacht werden, um Verzerrungen oder Ungenauigkeiten zu vermeiden.

ICH

- stelle sicher, dass ich Daten fair, rechtmäßig und für Zwecke verwende, die den Erwartungen unserer Patienten, Mitarbeitenden und Geschäftspartner entsprechen.
- beschäftige mich mit den einschlägigen Strategien, Sensibilisierungsinitiativen und Schulungen, um die entsprechenden Anforderungen und bewährten Verfahren zu verstehen.
- befolge verantwortungsbewusstes Zugreifen, Speichern und Weitergeben von Daten unter Beachtung aller erforderlichen Sicherheitsvorkehrungen.
- lösche Daten gemäß den von Lundbeck festgelegten Aufbewahrungsplänen und -verfahren.
- konsultiere die zuständigen Personen bei Lundbeck und melde ihnen alle Bedenken oder Probleme im Zusammenhang mit KI, Datenethik oder Datenschutz. → **KONTAKT**



Mehr erfahren: Unternehmensdokumente von Lundbeck:

- Datenschutz
- Datenethik
- Künstliche Intelligenz
- Zulässige Nutzung von IT
- BrainWeb: [open/dataprivacy](#), [open/infosec](#)



H. Lundbeck A/S
Ottiliavej 9
2500 Valby
Dänemark

www.lundbeck.com